

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๒๔/๒๐๔ ชั้น ๒ อาคารรัตนเทพสตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายชื่อกรรมการที่เข้าประชุม

- | | |
|---|---|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ชนศักดิ์ ป้ายเที่ยง
(อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี) | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ประเทือง ภูมิภักตราม | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สุมาลี สังข์ศรี | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.อวรณ์ โอภาสพัฒนกิจ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๕. รองศาสตราจารย์วรุฒิ เทพทอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๖. นายธวัชชัย กิจรัตน์กุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๗. นายพีระศักดิ์ ศรีสุพล | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๘. นายภานุ แยมศรี | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๙. ดร.วิชัย ไทยถาวร | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๐. นายลิขิต สุนทรสุข | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๑. นายพงศธร ชัยชนะพานิช
(ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย) | กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันยา บาร์นท์
(อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี) | กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง |
| ๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวัฒน์ ลาวัณย์วิสุทธิ
(ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ) | กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง |
| ๑๔. อาจารย์ ดร.สมชาย วัชรปัญญาวงศ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร |
| ๑๕. อาจารย์ ดร.ศตพล มุ่งค้ำกลาง | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐฐา หน่อทอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ |
| ๑๗. อาจารย์สามารถ พยอมหอม | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๘. อาจารย์กิตติวัลย์ ทองอร่าม | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต อ้วนไทร | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ |
| ๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและกิจการพิเศษ) | เลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| ๒๑. นางสาวพวงเพชร ศุภกรรม | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๒. นายวัชร รักษาล | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๓. นางสาววาสนา วงษ์สังข์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ |

รายชื่อ...

รายชื่อกรรมการที่ไม่เข้าประชุม

- | | | |
|--|---------------------------------------|----------|
| ๑. นายกฤษฎพงษ์ กิรติกร | นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี | ลาประชุม |
| ๒. นายสมาน คุณากรไพบุลย์ศิริ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ | ลาประชุม |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มยุรี รัตนเสริมพงศ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร | ลาประชุม |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณี เจริญทรัพย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร | ลาประชุม |

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธาสินี ศิริโกศาภิรมย์ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| ๒. อาจารย์ ดร.บุญยานุช เฉยียงหงส์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิวิมล สุทธิสาร | รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๔. อาจารย์ ดร.ภาสกร รอดแผลง | ผู้ช่วยอธิการบดี (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๕. อาจารย์ ดร.ทศพร พิษะระ | ผู้ช่วยอธิการบดี (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา พยุงสิน | ผู้ช่วยอธิการบดี (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรรณนิภา เดชพล | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๘. รองศาสตราจารย์ว่าที่ร้อยตรี ดร.ชูชาติ พยอม | คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยพล กลิ่นจันทร์ | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๑๐. อาจารย์ ดร.เนติ เฉลยวาเรศ | ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มรภ.เทพสตรี (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๑. อาจารย์ธัญโชค ไทยฉาย | รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มรภ.เทพสตรี (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๓. นางวรรณิศา เปี้ยศิริ | นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ |
| ๑๔. นายวรศธร เจริญทรัพย์ | นักวิชาการศึกษา |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ก่อนการประชุมสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายกสภามหาวิทยาลัย ได้มอบหมายให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าประชุม ณ ห้องประชุม จำนวน ๑๑ คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๘ คน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยลาประชุม จำนวน ๔ คน ได้แก่ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี นายสมาน คุณากรไพบุลย์ศิริ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มยุรี รัตนเสริมพงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณี เจริญทรัพย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ได้ตรวจสอบเห็นว่า กรรมการครบองค์ประชุมแล้ว จึงได้กล่าวเปิดประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมที่เลขานุการเสนอต่อที่ประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งต่อที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า งานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุมสิริวรปัญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปด้วย ความเรียบร้อย โดยมีบัณฑิตที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร จำนวน ๑,๒๕๓ คน จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๑.๒ เรื่องที่ประธานมอบหมายให้อธิการบดีแจ้งต่อที่ประชุม

๑.๒.๑ รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ตามพันธกิจมหาวิทยาลัย เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

อธิการบดี นำเสนอ รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ตามพันธกิจ มหาวิทยาลัย เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. การหารือแนวทางการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ และลงนามความร่วมมือ

วันที่ ๒๓ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ร่วมหารือแนวทางการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ และลงนามความร่วมมือกับ Guangxi Talent International College ในการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ การศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ตลอดจนการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น และการฝึกประสบการณ์ จากนั้นคณะผู้บริหารได้ศึกษาดูงานการจัดการเรียนการสอนที่โดดเด่นของ Guangxi Talent International College เช่น ด้านการปั้นเซรามิกส์ การผลิตรถยนต์ EV AI พยาบาล รวมทั้งพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับนักศึกษาจีนที่เรียนภาษาไทย ณ Guangxi Talent International College สาธารณรัฐประชาชนจีน

๒. การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรพัฒนาศักยภาพครูเพื่อเป็นผู้อำนวยการเรียนรู้ (Facilitator)

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรพัฒนาศักยภาพครูเพื่อเป็นผู้อำนวยการเรียนรู้ (Facilitator) ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ร่วมกับ สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) สำหรับการอบรมครั้งนี้มีครูผู้สอนในเขตพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้แก่ จังหวัดลพบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดสระบุรี โดยภายหลังเสร็จสิ้นการอบรมผู้เข้ารับการอบรมจะเกิดการพัฒนาระบบการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพและเหมาะสมต่อการพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

๓. การประชุมขณกลอนสด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับภูมิภาค ภาคกลาง

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ การประชุมขณกลอนสด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับภูมิภาค ภาคกลาง ซึ่งจัดโดย สมาคมนักกลอนแห่งประเทศไทย โดยอนุกรรมการภาคกลาง ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลพบุรี และชมรมวรรณคดีกวีศรีละโว้ สำหรับการประกวดครั้งนี้มีนักเรียน นักศึกษา จากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ในพื้นที่ภูมิภาค ภาคกลาง ซึ่งประกอบด้วย จังหวัดลพบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดสระบุรี จังหวัดชัยนาท จังหวัดอ่างทอง และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เข้าร่วมการประกวด จำนวน ๓๔ ทีม โดยภายหลังเสร็จสิ้นการประกวดผู้เข้าร่วมการประกวดจะได้แสดงศักยภาพการเป็นยุวกวีที่พร้อมสืบสานงานด้านวรรณศิลป์ เกิดการพัฒนาทักษะการประชณกลอนสด เกิดการสร้างเครือข่ายนักกลอน ตลอดจนยกระดับเวทีประชันกลอนสดในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในฐานะมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และมีภารกิจในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๔. โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่สำหรับสถาบันอุดมศึกษา และการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ Creative Economy Riverside Heritage : การพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์เส้นทางมรดกกรมแม่น้ำลพบุรี

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่สำหรับสถาบันอุดมศึกษา และการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ Creative Economy Riverside Heritage : การพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์เส้นทางมรดกกรมแม่น้ำลพบุรี ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้แผนงานพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการพัฒนากำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) ซึ่งจัดโดยคณะกรรมการดำเนินโครงการ Creative Economy Riverside Heritage : การพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์เส้นทางมรดกกรมแม่น้ำ สำหรับกิจกรรมนี้มีภาคีเครือข่าย ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจะได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาพื้นที่มรดกกรมแม่น้ำ และมีพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนโครงการ Creative Economy Riverside Heritage : การพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์เส้นทางมรดกกรมแม่น้ำ ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กับ หน่วยงานภาคีเครือข่าย

๕. พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนโครงการการสร้างมูลค่าจากฐานทุนทรัพยากรวัฒนธรรมลาวเวียง

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนโครงการการสร้างมูลค่าจากฐานทุนทรัพยากรวัฒนธรรมลาวเวียงผ่านการสร้างเทศกาลวัฒนธรรมและตลาดวัฒนธรรมเพื่อยกระดับเศรษฐกิจชุมชนและสำนึกท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วมของประชาคมวัฒนธรรมลาวเวียงบ้านป่าตาล อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กับ หน่วยงานภาคีเครือข่าย ซึ่งประกอบด้วย เทศบาลตำบลป่าตาล, สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลพบุรี, โรงเรียนพลร่มอนุสรณ์มิตรภาพที่ ๕๐ และศูนย์วัฒนธรรมลาวเวียงบ้านป่าตาล โดยมีสาระสำคัญตามบันทึกลงนามเพื่อทบทวนและฟื้นคุณค่าทุนทางวัฒนธรรมอันนำไปสู่การสร้างมูลค่าจากคุณค่าของทุนทางวัฒนธรรมลาวเวียงบ้านป่าตาล เพื่อสร้างประชาคมวัฒนธรรมในการจัดการทุนทางวัฒนธรรมชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนลาวเวียงบ้านป่าตาล ตลอดจนเพื่อสร้างเทศกาลวัฒนธรรมและตลาดวัฒนธรรมลาวเวียงบ้านป่าตาลสู่การยกระดับเศรษฐกิจชุมชนและสำนึกท้องถิ่น และเพื่อศึกษาผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมด้วยฐานทุนวัฒนธรรมลาวเวียงบ้านป่าตาลผ่านการจัดตลาดวัฒนธรรมชุมชน

๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐

วันที่ ๑๖ - ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ ซึ่งจัดโดยกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี สำหรับการประชุมครั้งนี้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และผู้บริหารระดับหน่วยงาน เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๓๒ คน โดยภายหลังเสร็จสิ้นการประชุมจะเกิดการรวบรวมข้อคิดเห็นจากผู้บริหารทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยในการร่วมกันวิเคราะห์และปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย อาทิ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และนโยบายระดับชาติ รวมถึงการประเมินความก้าวหน้าในแต่ละยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยจะมีทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐมนตรี กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และนโยบายสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัย จึงแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ตามพันธกิจมหาวิทยาลัย เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒.๒ การแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี นำเสนอ การแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ดังนี้

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า คณาจารย์ประจำสังกัดคณะครุศาสตร์ ได้เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ทำให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำตามไปด้วย โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำเหลืออยู่ ๑๗๘ วัน ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

มหาวิทยาลัย จึงได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ แทนคนเดิมที่พ้นจากตำแหน่ง เรียบร้อยแล้ว คณาจารย์ประจำที่ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ญัฐฐา หน่อทอง ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง ผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ญัฐฐา หน่อทอง เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

๑.๒.๓ รายงานสรุปผลการประชุมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และวิทยาลัยนานาชาติทาเลนต์กวาสี (Guang xi Talent International College, GTXIC)

อธิการบดี นำเสนอ ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ร่วมหารือแนวทางการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ และลงนามความร่วมมือกับวิทยาลัยนานาชาติทาเลนต์กวาสี (Guang xi Talent International College, GTXIC) สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระชับความสัมพันธ์และขยายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสองสถาบัน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาในด้านการแลกเปลี่ยนนักศึกษา อาจารย์ วิจัย นวัตกรรมทางการศึกษา รวมถึงการรับนักศึกษาจีนเข้ามาศึกษาหลักสูตรระยะสั้นและหลักสูตร ระดับปริญญาเพื่อยกระดับสู่ความเป็นนานาชาติอย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัย จึงขอรายงานสรุปผลการประชุมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และวิทยาลัยนานาชาติทาเลนต์กวาสี (Guang xi Talent International College, GTXIC) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยจัดทำหลักสูตรระยะสั้นเพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนักศึกษาจีนเพื่อเข้าเรียนรายวิชาภาษาไทย โดยมอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์ และคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดทำร่างหลักสูตรระยะสั้น สาขาวิชาภาษาไทย และสาขาวิชาภาษาจีน มหาวิทยาลัยได้จัดประชุมร่วมกับผู้บริหารวิทยาลัยนานาชาติทาเลนต์กวาสี เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ซึ่งนักศึกษาจีนจะเดินทางมายังมหาวิทยาลัยในเดือนมกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๕ - ๒๐ คน

๒. หลักสูตร...

๒. หลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และทุกคน ได้ร่วมกันหาหรือความพร้อมในการเปิดรับนักศึกษาต่างชาติ โดยสรุปรายชื่อสาขาวิชาที่เปิดรับ ดังนี้

(๑) ระดับปริญญาโท ๔ หลักสูตร ได้แก่ ๑) คณะครุศาสตร์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ๒) คณะวิทยาการจัดการ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ๓) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา และ ๔) คณะครุศาสตร์ สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน

(๒) ระดับปริญญาตรี ๑๒ หลักสูตร ได้แก่

๑) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๔ สาขาวิชา ได้แก่ ๑) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ๒) สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ ๓) สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ๔) สาขาวิชาวิศวกรรมการสื่อสาร

๒) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๓ สาขาวิชา ได้แก่

๑) สาขาวิชาทัศนศิลป์ ๒) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ๓) สาขาวิชาภาษาไทย

๓) คณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๕ สาขาวิชา ได้แก่ ๑) สาขาวิชาการจัดการ

๒) สาขาวิชาการตลาด ๓) สาขาวิชาการบัญชี ๔) สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม ๕) สาขาวิชานิเทศศาสตร์

หลักสูตรดังกล่าวข้างต้นได้รับความสนใจจากสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยมีรูปแบบการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ แนวทาง คือ เมื่อสำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญาศึกษาต่อกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นระยะเวลา ๒ ปี จึงจะสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี และแบบการศึกษา ๑ ปี ศึกษาต่อกับมหาวิทยาลัย ๓ ปี จึงจะได้รับปริญญาตรี สำหรับหลักสูตรปริญญาโท มหาวิทยาลัยต้องวางแผนการศึกษาในลักษณะให้นักศึกษาโฟกัสกับการเรียนที่ละวิชาแบบเข้มข้นในช่วงเวลาที่กำหนด (Block Course)

มหาวิทยาลัย จึงรายงานความก้าวหน้าความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และวิทยาลัยนานาชาติทาเลนต์กวางซี (Guang xi Talent International College, GXTIC) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. กรณีเมื่อนักศึกษาจีนสำเร็จการศึกษาในหลักสูตรระยะสั้นแล้ว เช่น รายวิชาภาษาไทย มหาวิทยาลัยมีการติดตามผลข้อมูลการประกอบอาชีพภายหลังเมื่อนักศึกษาจบประเทศจีนหรือไม่ว่าประกอบอาชีพที่ใดและที่ผ่านมามหาวิทยาลัยมีประสบการณ์หรือมีข้อมูลในลักษณะดังกล่าวหรือไม่

๒. มหาวิทยาลัยมีมาตรการในการกลั่นกรองและการกำกับติดตามนักศึกษาอย่างเคร่งครัด มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญการศึกษาในระดับปริญญาตรี ต้องเรียนจริง และเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วเดินทางกลับประเทศ ซึ่งข้อมูลนี้มหาวิทยาลัยจะต้องรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๓. การจัดทำหลักสูตรระยะสั้นและมีการรับนักศึกษาต่างประเทศ จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree) สำหรับนักศึกษาต่างชาติของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะต้องมีการรายงานผลตามเกณฑ์ต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามประกาศด้วย

๔. มหาวิทยาลัย โดยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยและทุกคนได้ดำเนินการศึกษาและปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องตามระเบียบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และตามแนวปฏิบัติของรัฐบาลสาธารณรัฐประชาชนจีน

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบรายงานสรุปผลการประชุมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และวิทยาลัยนานาชาติทาเลนต์กวางซี (Guang xi Talent International College, GXTIC)

๑.๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี นำเสนอ การจัดการศึกษาของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มุ่งเน้นการพัฒนาผู้เรียน ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานของชาติควบคู่กับการเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูให้กับนักศึกษาคณะครุศาสตร์ ตลอดจนเป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัยและสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและทิศทางของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้ของโรงเรียนสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย โรงเรียนจึงได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยเน้นความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย การพัฒนาครูและบุคลากร การส่งเสริมศักยภาพผู้เรียน และการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย

การรายงานผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เป็นการสะท้อนภาพรวมของการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ทั้งด้านการบริหารงานวิชาการ การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ตลอดจนความก้าวหน้าในการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ซึ่งจำเป็นต้องนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบ เพื่อใช้ประกอบการวางแผน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาทิศทางการดำเนินงานของโรงเรียนในปีต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงขอรายงานผลการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายละเอียดผลการดำเนินงานนำเสนอผ่านวิดิทัศน์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. จากรายงานผลการดำเนินงานโรงเรียนสาธิต พบว่าโครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการต่าง ๆ ของโรงเรียนสาธิต การประกวดแข่งขัน และรางวัลต่าง ๆ จะเน้นในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น แต่นักเรียนสาธิตระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจะไม่ได้ยื่นผลงานเพื่อเข้าร่วมแข่งขันการทำโครงงานต่าง ๆ ซึ่งเห็นว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเป็นศูนย์กลางจัดงานสัปดาห์วิทยาศาสตร์ส่วนภูมิภาค โรงเรียนต่าง ๆ จะจัดทีมพานักเรียนเข้าประกวดแข่งขันเพื่อให้มีผลงานและรางวัล (Portfolio) ยื่นเข้ามหาวิทยาลัยในศาสตร์ที่ต้องการศึกษาต่อในอนาคต จึงเสนอแนะให้เน้นเรื่องการส่งเสริมนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ส่งเสริมให้มีกิจกรรมโครงงานด้านวิทยาศาสตร์ หรือโครงงานด้านภาษามากขึ้น และตรงกับศาสตร์ที่นักเรียนจะศึกษาต่อเพื่อให้มีผลงาน จึงเสนอประเด็นดังกล่าวเพิ่มเติมต่อโรงเรียนสาธิตเพื่อนำไปขับเคลื่อนส่งเสริมกิจกรรมให้กับนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายที่ตรงกับความต้องการ มหาวิทยาลัยมีศักยภาพความพร้อมที่จะเป็นที่พักเรียนและมีเครื่องมือ อุปกรณ์ที่เพียงพอ หรืออาจจัดทำแผนความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงเรียนสาธิตเพื่อให้เป็นผลดีกับมหาวิทยาลัยต่อไป

๒. จากการรายงานผลการสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายได้รายงานว่ามีนักเรียนได้ศึกษาต่อในสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ จึงเสนอให้ระบุข้อมูลคณะที่ศึกษาต่อเพิ่มเติมด้วย

๓. เสนอให้โรงเรียนสาธิตสนับสนุนนักเรียนในการทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสะสมเป็นผลงาน นอกจากนี้ ต้องการให้โรงเรียนสาธิตได้รายงานการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในเรื่องใดบ้างในกลุ่มสาระการเรียนรู้ด้านต่าง ๆ ทั้งทรัพยากรบุคคล อุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑.๒.๕ รายงานกิจกรรมแสดงความอาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สวรรคต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

อธิการบดี รายงานกิจกรรมแสดงความอาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สวรรคต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ดังนี้

ตามที่สำนักพระราชวังได้มีประกาศเรื่อง สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สวรรคต ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ประกอบกับสำนักนายกรัฐมนตรีได้มีประกาศ เรื่อง สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สวรรคต ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น เพื่อเป็นการถวายความอาลัย และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ มหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมดังนี้

๑. การประดับพระฉายาลักษณ์ และการจัดโต๊ะหมู่บูชา บริเวณหน้ามหาวิทยาลัย และภายในอาคาร และการประดับผ้าขาวดำ บริเวณด้านหน้าและด้านหลังมหาวิทยาลัย
๒. ลดธงครึ่งเสา เป็นเวลา ๓๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
๓. แสดงความอาลัยถวายแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
๔. การแสดงความอาลัยก่อนเริ่มพิธีฝึกซ้อมพระราชทานปริญญาบัตรบัณฑิตของมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๘
๕. พิธีน้อมถวายความอาลัย พระผู้เสด็จสู่สวรรคาลัยเบื้องหน้าพระฉายาลักษณ์ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และลงนามถวายความอาลัย ในวันศุกร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ หอประชุม ๑
๖. ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักเรียน นักศึกษา แต่งกายไว้ทุกข์ตามประกาศมติ คณะรัฐมนตรี

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบรายงานกิจกรรมแสดงความอาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สวรรคต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

๑.๒.๖ รายงานการขับเคลื่อนการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอ รายงานการขับเคลื่อนการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

๑. ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนด้านปัญญาประดิษฐ์ ในหลักสูตรการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ สรุปสาระสำคัญดังนี้

๑) สถาบันอุดมศึกษาจัดทำ การประเมิน ความพร้อม การใช้ AI ในสถาบันอุดมศึกษาตามวิธีการและรูปแบบที่กระทรวง อว.กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเข้าร่วมกิจกรรมกับ ศูนย์ให้คำปรึกษาด้าน AI

๒) สถาบันอุดมศึกษาควรจัดการเรียนการสอน โดยมีกิจกรรมส่งเสริมผู้เรียนในการฝึกใช้เครื่องมือด้าน AI

๓) สถาบันอุดมศึกษาควรบรรจุรายวิชาหรือเนื้อหาที่ประยุกต์ใช้ AI ในหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือไม่น้อยกว่า ๒ รายวิชา ยกเว้นหลักสูตรสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการข้อมูล

๔) สถาบัน...

๔) สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะด้าน AI ให้กับคณาจารย์ บุคลากรสายงานบริหาร และสายงานวิชาการ

๕) สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีหน่วยงาน เพื่อให้คำปรึกษาด้านการใช้ AI ในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การบริหารการศึกษาและการบำรุงรักษาระบบฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ที่เกี่ยวข้อง

๒. มหาวิทยาลัยสนับสนุนเครื่องมือ AI ในการปฏิบัติงานการเรียนการสอนให้กับอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ได้แก่ Google Gemini ภายใต้อาณาเขต @lawasri.tru.ac.th และ NotebookLM ภายใต้อาณาเขต @lawasri.tru.ac.th

๓. การจัดการเรียนการสอนด้านปัญญาประดิษฐ์ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี รายวิชาหมวดการศึกษาทั่วไป “ความฉลาดรู้ทางดิจิทัล” ซึ่งเป็นรายวิชาบังคับสำหรับนักศึกษาทุกคนในมหาวิทยาลัยมีเนื้อหาปัญญาประดิษฐ์ (Generative AI) ผลการดำเนินการภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๘ จำนวน ๘๐๔ คน และภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๘ จำนวน ๖๔๔ คน

๔. ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะ AI ให้กับคณาจารย์และบุคลากร โดยจัดอบรมการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ประเภทตำรา หนังสือ เพื่อยกระดับการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืนด้วย AI วันที่ ๑๐ – ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ อบรมการใช้ AI สำหรับการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นในระบบคลังหน่วยกิต วันที่ ๑๐ – ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ และ SMART EDU : ยกระดับประสิทธิภาพการสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืนและระบบนิเวศการศึกษารองรับการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล การอบรมและสอบสมรรถนะ AI หลักสูตร Generative AI Foundations วันที่ ๑ สิงหาคม – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ โดยจัดอบรมและสอบนักศึกษา ๖๓๙ คน และบุคลากร ๔๑ คน ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับใบรับรองระดับสากล

๕. การพัฒนา AI สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ภายใต้อาณาเขต “TRU AI” เพื่อให้ทุกคนในมหาวิทยาลัยได้ใช้งาน AI ได้จริงทุกวัน อาจารย์ ใช้งาน AI เป็นผู้ช่วยสอน สร้างเนื้อหา สร้างผลงาน นักศึกษาเพื่อเรียนรู้ ช่วยสรุป ค้นคว้า เขียนงาน และผู้บริหาร เป็นเครื่องมือช่วยตัดสินใจ วิเคราะห์ข้อมูล สร้างแผนยุทธศาสตร์ ภายใต้อาณาเขตมาตรฐาน AI ที่นิยมใช้ในปัจจุบันได้แก่ Llama, Claude, deepseek และนำมาพัฒนาเชื่อมต่อ AI เป็นของมหาวิทยาลัยเพื่อมิให้ข้อมูลรั่วไหลไปยังผู้ให้บริการอื่น ๆ ซึ่งดำเนินการพัฒนาเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้วและอยู่ระหว่างกำหนดตารางการจัดอบรมให้กับบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน และนักศึกษา โดยจัดอบรมหลักสูตรละ ๒ วัน ซึ่งสามารถใช้งานได้ภายในเว็บไซต์และแอปพลิเคชันของมหาวิทยาลัย

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบรายงานการขับเคลื่อนการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

ตามที่ ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมบลูเบอร์รี่ ชั้น ๓ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ จังหวัดนนทบุรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งมติสภามหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยทราบ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ และได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยจัดส่งให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีทางไปรษณีย์ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ แล้ว

ในการนี้...

ในการนี้ จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม (หน้า ๑ - ๕๐)

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

๑. วาระที่ ๕.๒ หน้า ๑๔ มติสภามหาวิทยาลัย บรรทัดที่ ๑๓ **ข้อความเดิม** “...คลังหน่วยกิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีที่เสนอ” **ข้อความที่ขอแก้ไข** “...คลังหน่วยกิตที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเสนอ”

๒. วาระที่ ๕.๑๕ หน้า ๔๗ มติสภามหาวิทยาลัย บรรทัดที่ ๒๑ **ข้อความเดิม** “เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานโครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต...” **ข้อความที่ขอแก้ไข** “อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานโครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต...”

๓. วาระที่ ๕.๑๖ หน้า ๔๙ มติสภามหาวิทยาลัย บรรทัดที่ ๑๐ **ข้อความเดิม** “เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการอรรถและร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี...” **ข้อความที่ขอแก้ไข** “อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการอรรถและร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี...”

มติสภามหาวิทยาลัย รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

ระเบียบวาระที่ หน้า / บรรทัด	ข้อความเดิม	ข้อความที่ขอแก้ไข
วาระที่ ๕.๒ / หน้า ๑๔ / บรรทัดที่ ๑๓	“คลังหน่วยกิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีที่เสนอ”	“...คลังหน่วยกิตที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเสนอ”
วาระที่ ๕.๑๕ / หน้า ๔๗ / บรรทัดที่ ๒๑	“เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานโครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต...”	“อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานโครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต...”
วาระที่ ๕.๑๖ / หน้า ๔๙ / บรรทัดที่ ๑๐	“เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการอรรถและร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี...”	อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการอรรถและร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี...”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

ตามที่ ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยพร้อมประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญให้หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องรับทราบเมื่อที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ นั้น สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จึงขอรายงานผลการดำเนินการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ที่สืบเนื่องจากมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตั้งแต่การประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ – ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ดังนี้

สรุปภาพรวม...

สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานจำแนกตามหมวด ดังนี้

หมวด	จำนวนเรื่อง	ดำเนินการเสร็จแล้ว (ร้อยละ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ร้อยละ)
๑. หมวดนโยบายและแผน	๑๐๕	๑๐๕ (๑๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๒. หมวดการจัดการศึกษา	๑๕๖	๑๕๔ (๙๘.๗๒)	๒ (๑.๒๘)
๓. หมวดงบประมาณและการเงิน	๖๙	๖๗ (๙๗.๑๐)	๒ (๒.๙๐)
๔. หมวดการบริหารงานบุคคล	๑๗๔	๑๗๐ (๙๗.๗๐)	๔ (๒.๓๐)
๕. หมวดอื่น ๆ	๕๐	๕๐ (๑๐๐)	๐ (๐.๐๐)
รวม	๕๕๔	๕๔๖ (๙๘.๕๖)	๘ (๑.๔๔)

ผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัย มีมติจำนวน ๕๕๔ เรื่อง มหาวิทยาลัยดำเนินการเสร็จแล้ว ๕๔๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๖ และมีเรื่องอยู่ระหว่างดำเนินการ ๘ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๔ โดยหมวดนโยบายและแผน และหมวดอื่น ๆ ดำเนินการเสร็จแล้วครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐ หมวดการบริหารงานบุคคล มีผลการดำเนินการเสร็จแล้วร้อยละ ๙๗.๗๐ และมีเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการมากที่สุด ๔ เรื่อง ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการออกข้อกฎหมาย โดยจะต้องผ่านขั้นตอนการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมายและคดีความพิจารณาตรวจสอบก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย ซึ่งในแต่ละเรื่องใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ - ๒ เดือน โดยประมาณ ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานแบ่งเป็นสองประเภท ดังนี้

๑. เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๘ เรื่อง ดังนี้

- (๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙)
- (๒) การขอเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)
- (๓) ขออนุมัติค่าขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินสะสม (เพื่อดำเนินการ ๑) สมทบโครงการก่อสร้างอาคารศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ และ ๒) การจ่ายคืนค่าปรับโครงการก่อสร้างอาคารศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ)
- (๔) อัตราค่าธรรมเนียมการใช้บริการศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
- (๕) ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีว่าด้วย คณะกรรมการประจำ คณะ พ.ศ.
- (๖) ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง จัดตั้งสำนักงานบริการวิชาการและการจัดการทรัพย์สิน
- (๗) ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การจ้าง เงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ.
- (๘) การแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานโครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ระดับปฐมวัย และประถมศึกษา

๒. เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๗ เรื่อง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

- (๑) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐
- (๒) แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
- (๓) การอนุมัติให้ปริญญาโทบัณฑิต
- (๔) ข้อเสนอ (Proposal) ข้อมูลสารสนเทศ ประกอบการขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
- (๕) แผนการรับนักศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ และการเปิดการเรียนการสอนภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๙
- (๖) ประเด็นการนำเสนอเพื่อปรับปรุงหลักสูตรหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐)
- (๗) ประเด็นการนำเสนอเพื่อปรับปรุงหลักสูตร หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐)
- (๘) ประเด็นการนำเสนอเพื่อปรับปรุงหลักสูตร หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐)
- (๙) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๗
- (๑๐) แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement plan) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN – QA ปีการศึกษา ๒๕๖๘
- (๑๑) คำขอตั้งงบประมาณของสำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- (๑๒) หลักเกณฑ์อัตราค่าใช้บริการสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
- (๑๓) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
- (๑๔) กรอบอัตรากำลังและกำหนดกรอบระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๒
- (๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
- (๑๖) แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
- (๑๗) หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร กล่าวว่า เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หมวดยการจัดการศึกษา เรื่อง หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลหลักสูตร ในระบบสารสนเทศหลักสูตรเพื่อการรับรองมาตรฐานการอุดมศึกษา (CISA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรียบร้อยแล้ว จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

มติสภามหาวิทยาลัย...

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏเทพสตรี ตั้งแต่การประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ – ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

**วาระที่ ๓.๒ รายงานความก้าวหน้าการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ระยะเวลาที่ ๓ สิ้นสุดกันยายน ๒๕๖๙ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๘**

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย นำเสนอ รายงานความก้าวหน้าการขอกำหนดตำแหน่งทาง
วิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ระยะเวลาที่ ๓ สิ้นสุดกันยายน ๒๕๖๙
ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

ตามที่ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๓๒ คน ที่อายุ
สัญญาจ้างอยู่ในระยะที่ ๓ ซึ่งมีแนวโน้มจะสิ้นสุดสัญญาจ้างในเดือนกันยายน ๒๕๖๙ หากไม่ได้รับการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือสูงกว่าตามเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด และสภา
มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับทราบประเด็นที่พนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ จำนวน ๓๒ คน ที่มีแนวโน้มว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๓ ในเดือนกันยายน
๒๕๖๙ จึงมีมติมอบมหาวิทยาลัยจัดทำกรอบเวลา (Timeline) การขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ จำนวน ๓๒
คน และรายงานความก้าวหน้าให้สภามหาวิทยาลัยทราบในการประชุมสภามหาวิทยาลัยทุกเดือน นั้น

ปัจจุบันมีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้รับการพิจารณาต่ออายุสัญญาจ้างเป็นระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่
บุคคลนั้น มีอายุครบ ๖๐ ปี แล้วจำนวน ๖๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๑ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
สายวิชาการ จำนวน ๑๙๐ คน) และมีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ที่อายุสัญญา
จ้างอยู่ใน ระยะที่ ๓ สิ้นสุดกันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๓๒ คน

มหาวิทยาลัยโดยฝ่ายวิชาการ จึงขอรายงานความก้าวหน้าในการขอกำหนดตำแหน่งทาง
วิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ทั้ง ๓๒ คน ประจำเดือนตุลาคม
๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ประเมินผลการสอน

อาจารย์ที่เคยส่งผล - มีผลการประเมินการสอน จำนวน ๓๑ คน

จำนวน ๑๒ คน - ยังไม่มีผลประเมินการสอน (คณะวิทยาศาสตร์ฯ) จำนวน ๑ คน

๒. การยื่นงานทางวิชาการ

- ยื่นผลงานแล้ว จำนวน ๒๒ คน
- ยังไม่ยื่นผลงาน จำนวน ๕ คน
- ยังไม่ยื่นผลงาน (เคยยื่นแล้ว) จำนวน ๕ คน

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. ข้อมูลจำนวนอาจารย์ ระยะสัญญาจ้างที่ ๓ สิ้นสุด พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๓๒ คน อยู่ในระยะที่ ๑ เตรียมการ จำนวน ๑ คน (อาจารย์ที่ไม่มีผลการสอน) ระยะที่ ๒ ประเมินผลการสอน จำนวน ๙ คน (โดยยังไม่ยื่นผลงาน ๔ คน และเคยยื่นผลงานแล้ว ๕ คน) ระยะที่ ๓ ส่งผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒๒ คน สำหรับอาจารย์ที่ยังไม่ส่งผลงาน เนื่องจาก วารสารถูกถอดจากฐานนานาชาตินั้น เสนอแนวทางแก้ไขโดยให้อาจารย์เสนอวารสารฉบับใหม่และจัดหาแหล่งเผยแพร่แหล่งอื่น เช่น แหล่งเผยแพร่วารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด TCI กลุ่มที่ ๑ หรือ TCI กลุ่มที่ ๒ เพื่อมิให้เกิดความล่าช้า และไม่ถือเป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณทางวิชาการ

๒. เสนอให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบกลั่นกรองการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และเพื่อมิให้เกิดปัญหาในภายหลัง

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบรายงานความก้าวหน้าการขอตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ระยะสัญญาที่ ๓ สิ้นสุดกันยายน ๒๕๖๙ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

วาระที่ ๓.๓ รายงานข้อมูลทุนการศึกษาและข้อมูลทุนกู้ยืมเงินกองทุน กยศ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ รายงานข้อมูลทุนการศึกษาและข้อมูลทุนกู้ยืมเงินกองทุน กยศ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติรับทราบรายงานข้อมูลทุนการศึกษาและข้อมูลทุนกู้ยืมเงินกองทุน กยศ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยรับข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาประกอบการจัดทำรายละเอียดข้อมูลจำนวนนักศึกษาและงบประมาณกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ให้ชัดเจนและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

มหาวิทยาลัยโดยกองพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดข้อมูลจำนวนนักศึกษาและงบประมาณกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยแสดงข้อมูลนักศึกษา ที่กู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘ ข้อมูลทุนการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณารายงานข้อมูลทุนการศึกษาและข้อมูลทุนกู้ยืมเงินกองทุน กยศ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางการช่วยเหลือนักศึกษาของมหาวิทยาลัยต่อไป

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. ข้อมูลนักศึกษาที่กู้ยืมเงิน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ กลุ่มผู้กู้รายใหม่ มีผู้ได้กู้ยืมเงินภาคการเรียนที่ ๑ จำนวน ๗ คน ซึ่งน้อยกว่าปีที่ผ่านมาเนื่องจากปีการศึกษา ๒๕๖๗ มีหลักสูตรที่อยู่ระหว่างการพิจารณารับรองและมีผู้กู้รายใหม่เพิ่มขึ้นเป็นนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ และชั้นปีที่ ๒ ที่ยังมีได้ยื่นกู้ เมื่อหลักสูตรของมหาวิทยาลัยได้ผ่านการรับรองแล้ว นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ และชั้นปีที่ ๒ จึงได้มายื่นกู้พร้อมกัน สำหรับนักศึกษา ๗ คนรอบแรก เป็นหลักสูตรที่เป็นความต้องการของตลาด จึงได้รับการอนุมัติกู้ยืมเงิน

๒. ที่ประชุมรับทราบข้อมูลนักศึกษาที่กู้ยืมเงิน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบรายงานข้อมูลทุนการศึกษาและข้อมูลทุนกู้ยืมเงินกองทุน กยศ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

วาระที่ ๓.๔...

วาระที่ ๓.๔ พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ
พ.ศ.

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย
คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ดังนี้

๑. สรุปเรื่อง

ด้วยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ออกกฎกระทรวง
มาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามสภาวะการณ์ปัจจุบัน มหาวิทยาลัย
จึงปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ ให้สอดคล้องกับการจัด
การศึกษาตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกอบกับบทบาทของคณะกรรมการประจำคณะในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงจึงได้เสนอปรับปรุงข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ ดังนี้

๑. ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ
พ.ศ. ๒๕๔๘

๒. ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๓. แก้ไขบทนิยามในข้อ ๔ โดยยกเลิกคำว่า “หัวหน้าภาควิชา” และ “หัวหน้าสาขาวิชา”
แก้ไขเพิ่มคำว่า “ผู้บริหารมหาวิทยาลัย” และแก้ไขความหมายคำว่า “คณาจารย์ประจำ”

๔. แก้ไขจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการประจำคณะ

๕. แก้ไขเพิ่มเติมหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการประจำคณะ

๖. แก้ไขเพิ่มเติมวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากวาระของคณะกรรมการประจำคณะ

๗. แก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติของคณะกรรมการประจำคณะ

๒. เหตุผลในการปรับปรุงข้อบังคับฉบับเดิม

โดยที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ ได้ใช้
บังคับมาเป็นเวลานาน ข้อบังคับบางข้อไม่สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน สมควรปรับปรุงองค์ประกอบของ
คณะกรรมการประจำคณะ เหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำคณะก่อนครบวาระ คุณสมบัติ
ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการประเภทคณาจารย์ประจำคณะ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้อง
ออกข้อบังคับนี้

๓. ข้อบังคับที่เสนอใหม่นี้ ใช้บังคับแล้วหน่วยงานหลักที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ คือ มหาวิทยาลัย คณะ

๔. เรื่องดังกล่าวผ่านการพิจารณาจากที่ประชุม

๔.๑ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ : **มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ซึ่งปรับปรุงจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อให้
สอดคล้องกับการจัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานการอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับบทบาทของคณะกรรมการประจำคณะในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงจึงจำเป็นต้อง
ปรับปรุง โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ให้มีการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ข้อ ๖ (๓) กรรมการเลือกกันเองจากหัวหน้าภาควิชาหรือประธานหลักสูตรจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

๒) เพิ่มข้อความในวรรคที่ ๒ ข้อ ๗ “ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการตามข้อ ๖ (๖) (๔) และ (๕) ครบวาระการดำรงตำแหน่งให้คณะดำเนินการสรรหาและเสนอต่ออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน”

๓) เพิ่มบทเฉพาะการ สำหรับกรณีที่ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะชุดใหม่ ให้คณะกรรมการเดิมทำหน้าที่ไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะชุดใหม่แล้ว

๔.๒ การประชุมคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวาระที่ ๔.๑ พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. : **มติที่ประชุม** เห็นชอบมหาวิทยาลัยปรับแก้ไขเพิ่มเติมร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการแล้วเสนอรองศาสตราจารย์วรุฒิ เทพทอง รองประธานกรรมการ พิจารณาตรวจสอบก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๔.๓ การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ในวาระที่ ๕.๒ พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. : **มติที่ประชุม** เห็นชอบมอบมหาวิทยาลัยนำความเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาปรับแก้ไขร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. แล้วเสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย พิจารณาต่อไป

๔.๔ การประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในวาระที่ ๕.๕ พิจารณาทบทวน (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. : **มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการ ดังนี้

๑) ข้อ ๘ ให้นำ (๒) กับ (๓) รวมกันเป็น “มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการผลิตบัณฑิตตามหลักสูตรของคณะ หรือประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพ”

๒) ข้อ ๑๐ ให้ปรับแก้ (๔) เป็น พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการรับนักศึกษา แผนการเรียนตลอดหลักสูตร การจัดผู้สอนและพิจารณาถ่วงดุลองกรณ์มติดผลการศึกษาแต่ละรายวิชาของนักศึกษาในคณะ และอนุมัติการเปลี่ยนแปลงผลการศึกษานักศึกษาในคณะ โดย (๕) เหมือนเดิมและนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัยต่อไป

๔.๕ การประชุมคณะกรรมการพิจารณากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย และคติความ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ในวาระที่ ๔.๑ พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. : **มติที่ประชุม** เห็นชอบให้นำไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๖ การประชุมคณะกรรมการพิจารณากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย และคติความ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในวาระที่ ๔.๑ พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. : **มติที่ประชุม** เห็นชอบมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการปรับ แก้ไข เพิ่มเติมร่าง ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการพิจารณากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย และคติความ แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ต่อไป

๕. ตารางเปรียบเทียบการปรับปรุงข้อบังคับ ตามที่แนบท้ายวาระนี้

๖. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับอำนาจและหน้าที่สภามหาวิทยาลัย มีดังนี้

- ๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๒)
- ๒) พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๓) กฎกระทรวง มาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. เสนอตัดถ้อยคำเพื่อให้เหมาะสม ในย่อหน้าที่ ๒ บทอาศัยอำนาจ ดังนี้ **ข้อความเดิม** “...จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้” **ข้อความที่แก้ไข** “...จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้”
๒. ที่ประชุมเห็นชอบให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบมหาวิทยาลัยปรับแก้ไขตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามข้อบังคับต่อไป

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบมหาวิทยาลัยปรับแก้ไขตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามข้อบังคับต่อไป

วาระที่ ๓.๕ พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ.

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ดังนี้

๑. สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบ ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภท ผู้บริหารและผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระดำรงตำแหน่ง พ.ศ. และมอบมหาวิทยาลัย ปรับแก้ไขข้อความตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พิจารณาตรวจสอบข้อความ ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แอปพลิเคชันไลน์ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการนี้...

ในการนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้พิจารณาให้นำเข้าคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ ในขณะที่ยังอยู่ในวาระดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ได้ผ่านคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของ มหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ มติที่ประชุม มอบมหาวิทยาลัย นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย ไปพิจารณาดำเนินการ แล้วเสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎฯ ในโอกาสต่อไป

ประกอบกับ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติ เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและผู้บริหาร ที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระดำรงตำแหน่ง พ.ศ. และมอบฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการปรับแก้ไข ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เมื่อดำเนินการ เสร็จเรียบร้อยแล้วให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีพิจารณาทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แอฟพลิเคชั่นไลน์ก่อนเสนอให้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีพิจารณาต่อไป

สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุม มอบมหาวิทยาลัยนำร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย และคดีความ พิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในโอกาสต่อไป

โดยคณะกรรมการพิจารณา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย และคดีความในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการปรับแก้ไขเพิ่มเติมร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย และคดีความ แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ซึ่งมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. โดยมีประเด็นเกี่ยวกับ “สถานะของผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ จะมีสถานะเป็นพนักงาน ซึ่งกำหนดไว้อย่างชัดเจน นอกจากนี้เสนอให้พิจารณาคำนิยาม “ผู้เกษียณอายุราชการ” ควรเขียนให้ครอบคลุมข้าราชการที่ต่ออายุราชการถึง ๖๐ ปีบริบูรณ์ด้วย เนื่องจากในร่างข้อบังคับที่มหาวิทยาลัย เสนอ กล่าวถึงข้าราชการที่พ้นจากราชการเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์เท่านั้น ข้าราชการที่ต่ออายุราชการเมื่ออายุ ครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ถือว่าเป็นผู้เกษียณอายุราชการ”

คณะกรรมการได้พิจารณาตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้ว เห็นว่า ในข้อ ๙ ของ กฎ ก.พ. ดังกล่าวระบุไว้ว่า “ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับราชการต่อไปตามกฎหมาย ก.พ. นี้ จะต้องดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ เฉพาะตำแหน่งที่ได้รับการต่อไปเท่านั้น จะย้าย โอน หรือเลื่อนไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหารประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอื่น หรือจะรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ไปช่วยราชการ หรือไปช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่งอื่นไม่ได้” ดังนั้น จากข้อกฎหมายดังกล่าวสรุปได้ว่า ข้าราชการที่ได้รับการต่ออายุราชการหลังเกษียณอายุราชการ ไม่สามารถดำรงตำแหน่งประเภทบริหารได้

๒. เหตุผลในการออกข้อกฎหมายเดิม เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้าง เงินเดือนเงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนอื่นสำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง

๓. เหตุผลในการปรับปรุงข้อบังคับ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนอื่นสำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบัน อุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

๔. เมื่อข้อบังคับนี้ใช้บังคับแล้วหน่วยงานหลักที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ คือ งานบริหารงานบุคคล

๕. เรื่องดังกล่าวผ่านการพิจารณาจากที่ประชุม

๕.๑ การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม เห็นชอบ ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภท ผู้บริหารและผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระดำรงตำแหน่ง พ.ศ. และมอบมหาวิทยาลัย ปรับแก้ไข ข้อความตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีพิจารณาตรวจสอบข้อความทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แอปพลิเคชันไลน์ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๕.๒ การประชุมคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม มอบมหาวิทยาลัย นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย ไปพิจารณาดำเนินการ แล้วเสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎฯ ในโอกาสต่อไป.

๕.๓ การประชุม...

**๕.๓ การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘**

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและ ผู้บริหาร ที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระดำรงตำแหน่ง พ.ศ. และมอบฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการ ปรับแก้ไข ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เมื่อดำเนินการ เรียบร้อยแล้วให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีพิจารณา ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แอปพลิเคชันไลน์ก่อนเสนอให้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีพิจารณาต่อไป

๕.๔ การประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม มอบมหาวิทยาลัยนาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. เสนอต่อ คณะกรรมการพิจารณากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย และคดีความ พิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง และนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาในโอกาสต่อไป

**๕.๕ การประชุมคณะกรรมการพิจารณากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย และคดี
ความในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘**

มติที่ประชุม เห็นชอบมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการปรับแก้ไขเพิ่มเติมร่าง ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับ บุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระ การดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย และคดีความ แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๖. ตารางเปรียบเทียบการปรับแก้ไข เพิ่มเติม ตามที่แนบท้ายวาระนี้

๗. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับอำนาจและหน้าที่สภามหาวิทยาลัย มีดังนี้

- ๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๒)
- ๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานในสถาบัน อุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ข้อ ๒๓)
- ๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย ค่าตอบแทนผู้บริหารที่มีได้เป็น ข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรง ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ดังรายละเอียดแนบท้ายวาระนี้

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. ประเด็นค่านิยาม “เกษียณอายุราชการ” ตามร่างข้อบังคับฯ ที่เสนอสภามหาวิทยาลัยจะเกี่ยวข้องกับการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ ผู้ได้รับการต่ออายุราชการจนถึงอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์นั้นไม่สามารถดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามข้อบังคับดังกล่าวได้

๒. ข้อความในข้อ ๖ ได้กล่าวถึงสถานะของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก โดยให้มีสถานะเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ทั้งนี้ ประเด็นการขอผลงานทางวิชาการ ในขั้นตอนการจัดทำสัญญาจ้างผู้บริหารที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัยอาจต้องจัดทำสัญญาจ้างที่มีรายละเอียดครอบคลุมครบถ้วนในประเด็นดังกล่าวเพื่อให้เกิดความชัดเจน

๓. ให้ปรับแก้ไขตัวเลข ข้อ ๑๔(๒) ดังนี้ **ข้อความเดิม** “(๒) ตำแหน่งอื่นตามข้อ ๘ (๒) – (๔) ...” **แก้ไขเป็น** “(๒) ตำแหน่งอื่นตาม**ข้อ ๗** (๒) – (๔) ...” และปรับแก้ไขตัวเลข ข้อ ๑๔ วรรคสอง ดังนี้ **ข้อความเดิม** “การปรับเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งอื่นตามข้อ ๘ (๒) – (๔)...” **แก้ไขเป็น** “การปรับเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งอื่นตาม**ข้อ ๗** (๒) – (๔)...”

๔. ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบมหาวิทยาลัยปรับแก้ไขตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามข้อบังคับต่อไป

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบมหาวิทยาลัยปรับแก้ไขตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามข้อบังคับต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาอนุมัติ

วาระที่ ๕.๑ พิจารณานุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิต

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย นำเสนอ พิจารณานุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิต ดังนี้

๑. กระบวนการดำเนินงาน ระดับบัณฑิตศึกษา

ด้วยภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๗ มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๕ คน โดยผู้สำเร็จการศึกษามีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้ผ่านการพิจารณาถ่วงน้ำหนักจากหน่วยงานและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอให้ปริญญามหาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษาตามลำดับ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาผลการเรียน

๑) การประชุมคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ ดำเนินการพิจารณานุมัติผลการการศึกษา ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒) การประชุมคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการพิจารณานุมัติผลการการศึกษา ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

(๒) กองบริการการศึกษา...

(๒) กองบริการการศึกษา ตรวจสอบการลงทะเบียนและผลการเรียนรายวิชาของนักศึกษาแต่ละหลักสูตร และดำเนินการส่งผลการศึกษาเข้าระบบ พร้อมตรวจสอบผลการสำเร็จการศึกษา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา โดยคณะครุศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

(๓) คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาครบถ้วนตามเกณฑ์แต่ละหลักสูตร และเสนอการขออนุมัติการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นชอบเสนอการให้ปริญญาในระดับปริญญามหาบัณฑิต จำนวน ๕ คน ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

(๔) สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ พิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอการให้ปริญญาของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญามหาบัณฑิต จำนวน ๕ คน และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาต่อไป

๒. ข้อมูลการจัดการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา

ขออนุมัติการสำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

(๑) หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒) จำนวน ๒ คน

(๒) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒) จำนวน ๓ คน

มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๕ คน ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณารายละเอียดตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ และอนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๕ คน

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๕ คน

วาระที่ ๕.๒ พิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

๑. วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติ เห็นชอบ ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐

๒. วันที่ ๑๖ – ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัย จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐

๓. วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เห็นชอบ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

๔. วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัย นำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ การประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

แผนผังความเชื่อมโยงนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ จะเชื่อมโยงกับประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ ในนโยบายเร่งด่วน และนโยบายทั่วไป ได้แก่ การผลิตกำลังคน การวิจัยและพัฒนา การบริการวิชาการ การทะนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม การบริหารจัดการ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น ๕ เป้าประสงค์ (O) ๙ ผลสัมฤทธิ์ (KR) ๑๐ โครงการสำคัญ (FS) ๑ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู ๒ เป้าประสงค์ (O) ๕ ผลสัมฤทธิ์ (KR) ๕ โครงการสำคัญ (FS) ๑ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา ๓ เป้าประสงค์ (O) ๑๐ ผลสัมฤทธิ์ (KR) ๔ โครงการสำคัญ (FS) ๕ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ๖ เป้าประสงค์ (O) ๑๔ ผลสัมฤทธิ์ (KR) ๘ โครงการสำคัญ (FS) ๔ กลยุทธ์

(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น

๕ เป้าประสงค์ (O)	๙ ผลสัมฤทธิ์ (KR)	๑๐ โครงการสำคัญ (FS)
๐๑.๑ ยกระดับการพัฒนาท้องถิ่นด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมสู่ความเป็นเลิศ ด้วยงานวิจัยและนวัตกรรม	KR๑.๑ ชุมชนหรือผู้ประกอบการมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการนำองค์ความรู้/วิจัย/นวัตกรรมไปใช้ในการประกอบอาชีพ KR๑.๒ ผลิตภัณฑ์ได้รับการยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มผ่านนวัตกรรมและมาตรฐานสากล KR๑.๓ ชุมชนต้นแบบมีระบบบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพยั่งยืน และสนับสนุนเป้าหมาย Low Carbon Society KR๑.๔ ชุมชนมีระดับดัชนีมวลความสุข (GVH – Gross Village Happiness) เพิ่มขึ้นจากการใช้ผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพ และคุณภาพชีวิต KR๑.๕ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่บริการ	FS๐๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก FS๐๒ โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนเชิงสร้างสรรค์อย่างยั่งยืน (University as a Marketplace) FS๐๓ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เกษตรกรทฤษฎีใหม่เพื่อการดำรงชีวิต FS๐๔ โครงการศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน ๓ บุรี FS๐๕ โครงการราชภัฏเทพสตรีร่วมใจรักษาสีเขียว ๓ บุรี FS๐๖ โครงการตำบลต้นแบบเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
๐๑.๒ ยกระดับการพัฒนาท้องถิ่นด้าน การศึกษาของโรงเรียนขนาดเล็กสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ	KR๑.๖ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนในโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น	FS๐๗ โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น (ต่อ)

๕ เป้าประสงค์ (O)	๙ ผลสัมฤทธิ์ (KR)	๑๐ โครงการสำคัญ (FS)
๐๑.๓ ส่งเสริม สืบสาน พื้นฟู อนุรักษ์ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	KR๑.๗ ชุมชนมีแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ และปลูกฝังการเห็นคุณค่าในศิลปวัฒนธรรมของคนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน	FS๐๘ โครงการทะนุบำรุง ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและชาติ
๐๑.๔ ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุให้มีสุขภาวะที่ดี และมีส่วนร่วมในสังคมอย่างยั่งยืน ผ่านการบูรณาการองค์ความรู้ด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ และสังคม กับการวิจัยและนวัตกรรม	KR๑.๘ ผู้สูงอายุในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยมีคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีขึ้นจากการเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ	FS๐๙ โครงการพัฒนาชุมชนสุขภาวะผู้สูงอายุสู่สังคมแห่งการเรียนรู้และการพึ่งพาตนเอง
๐๑.๕ ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพงานวิจัย และ นวัตกรรมให้ได้มาตรฐานสากล ผ่านการเผยแพร่ในวารสารและเวทีนนานาชาติ ตอบโจทย์เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และสนับสนุน การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับโลกตามกรอบ THE Impact Rankings	KR๑.๙ จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารฐาน Scopus	FS๑๐ โครงการยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การเผยแพร่ระดับสากล
กลยุทธ์: เพิ่มศักยภาพของชุมชนหรือองค์กรเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมด้วยองค์ความรู้วิจัย และนวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่นอย่างแท้จริง ผ่านการบูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู

๒ เป้าประสงค์ (O)	๕ ผลสัมฤทธิ์ (KR)	๕ โครงการสำคัญ (FS)
O๒.๑ ยกระดับการผลิตและพัฒนาครูให้มีสมรรถนะวิชาชีพและทักษะแห่งอนาคต สอดคล้องกับบริบทพื้นที่และมาตรฐานสากล ด้วยระบบบริหารจัดการและสิ่งแวดล้อมการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้แบบองค์รวม	KR ๒.๑ ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาของมหาวิทยาลัยมีสมรรถนะเพิ่มขึ้นจากการเข้าร่วมหลักสูตรหรือกระบวนการพัฒนาทักษะ (Re-skill / Up-skill / New-skill) KR ๒.๒ ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาของมหาวิทยาลัยสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนรู้ได้จริง	FS๑๑ โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และครูต้นแบบ เพื่อการผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพในศตวรรษที่ ๒๑ FS๑๒ โครงการยกระดับนวัตกรรมและรูปแบบการจัดการเรียนรู้ในการผลิตครูสู่มาตรฐานสากล FS๑๓ โครงการพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการผลิตและพัฒนาครูอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน FS๑๔ โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ของคุรุสภา
O๒.๒ ยกระดับการผลิตและพัฒนาครูให้มีสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะแห่งอนาคต และคุณลักษณะตามมาตรฐานสากล เพื่อให้บัณฑิตครูและครูประจำการสามารถตอบสนองความต้องการของประเทศและบริบทพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	KR ๒.๓ นักศึกษาครูมีสมรรถนะวิชาชีพและทักษะแห่งอนาคต รวมถึงความสามารถด้านภาษาอังกฤษหรืออาชีพที่สองตามมาตรฐานการผลิตครู KR ๒.๔ บัณฑิตครูมีคุณภาพตรงตามศาสตร์ที่เรียน อาทิ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และมีอัตราการมีงานทำในวิชาชีพครูเพิ่มขึ้น KR ๒.๕ ครูและบัณฑิตครูในโรงเรียนเครือข่ายได้รับการพัฒนาเป็นครูฐานสมรรถนะและสามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	FS๑๕ โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาครู ครูและบุคลากรทางการศึกษาและเครือข่ายวิชาชีพครูสู่ความเป็นเลิศ
กลยุทธ์: ขับเคลื่อนการผลิตและพัฒนาครูให้มีสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะแห่งอนาคต และคุณลักษณะตามมาตรฐานสากล เพื่อยกระดับคุณภาพครูและการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา

๓ เป้าประสงค์ (O)	๑๐ ผลสัมฤทธิ์ (KR)	๔ โครงการสำคัญ (FS)
O๓.๑ ขับเคลื่อนการจัดการศึกษาในระบบคลังหน่วยกิต ที่มุ่งเน้นการศึกษาตลอดชีวิต	KR๓.๑ ผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิตนำความรู้ ทักษะที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาตนเองหรือ พัฒนาอาชีพได้	FS๑ ๖ โครงการยกระดับสมรรถนะผู้เรียนด้วยระบบคลังหน่วยกิตเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
O๓.๒ การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง	KR๓.๒ หลักสูตรมีการจัดการเรียนรู้ร่วมกับสถานประกอบการหรือภาคีภายนอก (CWIE / Cooperative Education / โครงการร่วม) KR๓.๓ บัณฑิตมีงานภายใน ๑ ปีหลังสำเร็จการศึกษา KR๓.๔ นักศึกษาหรือบัณฑิตมีสมรรถนะภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ CEFR KR๓.๕ นักศึกษามีสมรรถนะดิจิทัลตามเกณฑ์ที่กำหนด KR๓.๖ นักศึกษามีทักษะชีวิต KR๓.๗ นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการและมีรายได้ระหว่างเรียน	FS๑๗ ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษารองรับทักษะแห่งอนาคต
O๓.๓ ยกระดับการเป็นอาจารย์มืออาชีพ	KR๓.๘ อาจารย์ได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาการและวิชาชีพ KR๓.๙ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต (ภาษาอังกฤษและทักษะดิจิทัล) KR๓.๑๐ ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ.	FS๑๘ โครงการพัฒนาอาจารย์มืออาชีพรองรับทักษะแห่งอนาคต FS๑๙ โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ
กลยุทธ์: ๑) ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีความเป็นมืออาชีพ ๒) พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับการพัฒนากำลังคนของประเทศ ๓) ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้บูรณาการกับการทำงาน การใช้เทคโนโลยีและจิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๔) พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต ๕) พัฒนาระบบนิเวศการเรียนรู้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

๖ เป้าประสงค์ (O)	๑๔ ผลสัมฤทธิ์ (KR)	๘ โครงการสำคัญ (FS)
O๔.๑ มหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศตามมาตรฐานสากล	KR๔.๑ ผลการประเมิน RU-QE KR๔.๒ ผลการประเมิน THE Impact Rankings KR๔.๓ ผลการประเมิน Webometrics KR๔.๔ ผลการประเมิน UI GreenMetric World University Ranking KR๔.๕ มหาวิทยาลัยเป็น smart university	FS๒๐ โครงการส่งเสริมความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล
O๔.๒ บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสมรรถนะที่ทันสมัย	KR๔.๖ บุคลากรมีทักษะดิจิทัลและ AI ในการทำงาน	FS๒๑ โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลและ AI ในการทำงาน
O๔.๓ บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	KR๔.๗ บุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น KR๔.๘ บุคลากรสายสนับสนุนมีตำแหน่งที่สูงขึ้น	FS๒๒ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ได้ตำแหน่งที่สูงขึ้น
O๔.๔ มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารการเงินที่มั่นคง โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	KR๔.๙ มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้น	FS๒๓ โครงการหารายได้ของมหาวิทยาลัย
	KR๔.๑๐ มี fix cost ลดลง	FS๒๔ โครงการประหยัดพลังงานและค่าใช้จ่าย
	KR๔.๑๑ คะแนน ITA	FS๒๕ โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
O๔.๕ มีนวัตกรรมดิจิทัล AI และ Big Data ในการบริหารงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	KR๔.๑๒ มีนโยบายในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสนับสนุนตามพันธกิจ KR๔.๑๓ มีการนำนวัตกรรมดิจิทัล AI Big Data มาใช้ในการบริหารงาน	FS๒๖ โครงการส่งเสริมการใช้ดิจิทัล AI และ Big Data ในการดำเนินงานตามพันธกิจ
O๔.๖ มหาวิทยาลัยมีภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐานปลอดภัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	KR๔.๑๔ บุคลากร นักศึกษา นักเรียน และผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ	FS๒๗ โครงการจัดการภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์: ๑) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัยด้านทักษะดิจิทัล ๒) พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการสนับสนุนการตัดสินใจ ๓) ส่งเสริมให้หน่วยงานจัดหารายได้ ๔) สร้างเครือข่ายและพัฒนาศักยภาพตามพันธกิจ		

มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
 ราชภัฏเทพสตรี (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น O๑.๕ ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรมให้ได้มาตรฐานสากล ผ่านการเผยแพร่ในวารสารและเวทียานานาชาติ ตอบโจทย์เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และสนับสนุนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับโลกตามกรอบ THE Impact Rankings และเมื่อพิจารณายุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ O๔.๑ มหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศตามมาตรฐานสากล มีกรอบตัวชี้วัดเพิ่มเติมในเรื่องผลการประเมิน RU-QE ผลการประเมิน Webometrics ผลการประเมิน UI GreenMetric World University Ranking และมหาวิทยาลัยเป็น Smart university ข้อกังวลคือ ผลการประเมินตามมาตรฐานแต่ละมาตรฐานมีการวัดผลที่แตกต่างกัน เช่น THE Impact Rankings จะพิจารณา ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) งานวิจัย ๒) การทำงานในมหาวิทยาลัย ๓) การบริการวิชาการ และ ๔) การเรียนการสอน เมื่อกำหนดผลสัมฤทธิ์ (KR) หลายมาตรฐานการประเมินและให้น้ำหนักในยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น O๑.๕ กำหนดผลสัมฤทธิ์ KR ๑.๙ จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารฐาน Scopus โดยมีผลงานเพิ่มขึ้นตามกรอบการจัดอันดับ THE Impact Rankings จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยมีจุดเน้นความเป็นเลิศ โดยให้ความสำคัญกับ คน งาน และงบประมาณ ในด้านการบริหารจัดการ ตอบโจทย์มาตรฐานการจัดอันดับที่มหาวิทยาลัยมีศักยภาพมากที่สุด หรือหากเลือกการจัดอันดับมหาวิทยาลัยตามกรอบ THE Impact Rankings เสนอให้พิจารณาทั้ง ๔ ประเด็นเพื่อให้รายงานได้ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ O๔.๑ มหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศตามมาตรฐานสากล มหาวิทยาลัยกำหนดผลสัมฤทธิ์ในการประเมินหลายมาตรฐานนั้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยจะต้องรับการประเมินทุกมาตรฐาน เช่น การประเมิน RU-QE มหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่งต้องได้รับการประเมิน การประเมิน THE Impact Rankings มหาวิทยาลัยกลุ่ม ๓ กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่นตามประกาศนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยจะต้องได้รับการประเมินผล ซึ่งมหาวิทยาลัยรับการประเมินผลเป็นปีที่สาม การประเมิน Webometrics มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับในทุกปีและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง การประเมิน UI GreenMetric World University Ranking ดำเนินการตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัยฉบับปัจจุบันที่ได้กำหนดไว้ และนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และมหาวิทยาลัยเป็น Smart university เป็นนโยบายของมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สำหรับการกำหนดผลสัมฤทธิ์ (KR) การนำงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารฐาน Scopus เนื่องจากเป็นจุดอ่อนของมหาวิทยาลัยที่ได้จากผลการประเมิน THE Impact Rankings ส่งผลต่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้กำหนดการเผยแพร่งานวิจัยในระดับนานาชาติและการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล ซึ่งเป็นไปตามนโยบายเร่งด่วนของสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะต้องปรับตัวเพื่อให้มีงานวิจัยเพิ่มขึ้นและจะมีผลการจัดอันดับของมหาวิทยาลัยทุกรายการ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบที่มา

๓. จากผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย THE Impact Rankings ในสองปีที่ผ่านมา คะแนนของมหาวิทยาลัยในตัวชี้วัดอื่นมีผลประเมินค่อนข้างดี แต่จุดอ่อนของมหาวิทยาลัย คือ งานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของสภามหาวิทยาลัย และกำหนดเป็นตัวชี้วัดเพื่อส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรม

๔. เสนอแก้ไขคำผิดในเอกสารแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี หน้า ๒ โดยปรับแก้ไข เป็นถ้อยคำว่า “คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และหน้า ๕ ปรับแก้ไขถ้อยคำเป็น “อาทิ” และเอกสารหน้า ๙ ผู้รับผิดชอบให้ใช้ชื่อหน่วยงาน จึงให้ตัดถ้อยคำ “รองบริหาร และ ผอ.” ออก

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับปรับปรุง)

**วาระที่ ๕.๓ พิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาความเป็นเลิศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓**

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอ (ร่าง) แผนพัฒนาความเป็นเลิศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

๑. วันที่ ๑๘ – ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ
แผนพัฒนาความเป็นเลิศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ครั้งที่ ๑)

๒. วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติ เห็นชอบประกาศนโยบายสภา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐

๓. วันที่ ๑๖ – ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัย จัดประชุมทบทวนการจัดทำแผนพัฒนาความ
เป็นเลิศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ครั้งที่ ๒)

๔. วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนาความเป็นเลิศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ –
๒๕๗๓

๕. วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยนำเสนอ (ร่าง) แผนพัฒนาความเป็นเลิศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ ต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

(ร่าง) แผนพัฒนาความเป็นเลิศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ –
๒๕๗๓ ดังนี้

Platform ๑: การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (รวม)
พัฒนาผู้เรียนใน ระบบคลังหน่วยกิต ให้มีความสามารถ ในการประยุกต์ใช้ ความรู้และทักษะ ในการพัฒนา ตนเอง และ ยกระดับอาชีพ อย่างต่อเนื่อง	๑. พัฒนาหลักสูตรและ กระบวนการเรียนรู้ตาม สมรรถนะ ๒. เสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะอาชีพของ ผู้เรียน ๓. พัฒนาระบบ สนับสนุนและโครงสร้าง พื้นฐานเพื่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	ยกระดับการจัดการศึกษา เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	๑. หลักสูตร degree ๒. หลักสูตร non degree ๓. แพลตฟอร์มคลัง หน่วยกิต ๔. ผู้เรียนในระบบ คลังหน่วยกิตได้รับ การพัฒนา และ รับรองสมรรถนะ ๕. การนำความรู้และ ทักษะไปใช้ประกอบ อาชีพได้	๑๘,๓๐๐,๐๐๐
		พัฒนาทักษะการออกแบบ หลักสูตรฐานสมรรถนะ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	จำนวนผู้ผ่านการ อบรม	๒,๕๐๐,๐๐๐

Platform ๑ : การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน (ต่อ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (รวม)
		การพัฒนากำลังคน สมรรถนะสูงเพื่อรองรับ ความต้องการตลาดแรงงาน ท้องถิ่นและสังคม	๑. บัณฑิตมีงานทำ ๒. สร้างความร่วมมือกับ สถานประกอบการ/ ภาคีเครือข่าย	๓,๐๐๐,๐๐๐
		การพัฒนาอาจารย์มืออาชีพ	๑. จำนวนอาจารย์ สายศึกษาศาสตร์ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน ตามที่คุรุสภากำหนด ๒. จำนวนอาจารย์ ได้รับการพัฒนา upskill reskill และ นำไปใช้ในการเรียน การสอน	๕,๐๐๐,๐๐๐

Platform ๒: การพัฒนาและแสวงหาบุคลากร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (รวม)
๑. ยกระดับ ความสามารถและ พัฒนากำลังคนให้มี ทักษะวิชาชีพ ๒. ส่งเสริมให้ได้มา ซึ่งผู้เชี่ยวชาญ ทางด้านวิชาการทั้ง ภายในประเทศ และต่างประเทศ	๑. การพัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรม ๒. ส่งเสริมให้บุคลากร พัฒนาทักษะวิชาชีพใน ประเทศ ๓. ส่งเสริมให้บุคลากร พัฒนาทักษะวิชาชีพใน ต่างประเทศ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการรับรองด้าน วิชาชีพ ๕. ส่งเสริมการ แลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญ ทั้งภายในและ ต่างประเทศ	๑. โครงการพัฒนาหลักสูตร	จำนวนหลักสูตร	๑,๕๐๐,๐๐๐
		๒. จัดอบรมและฝึก ประสบการณ์ในประเทศ	ผู้เข้ารับการอบรม	๒,๐๐๐,๐๐๐
		๓. จัดอบรมและฝึก ประสบการณ์ในต่างประเทศ	ผู้เข้ารับการอบรม	๑,๐๐๐,๐๐๐
		๔. จัดอบรมและพัฒนา ทักษะวิชาชีพจากหน่วยงาน ที่ได้รับการรับรอง	ผู้เข้ารับการอบรม	๑,๐๐๐,๐๐๐
		๕. โครงการส่งเสริมการ แลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญทั้ง ภายในและต่างประเทศ	จำนวนผู้เชี่ยวชาญ ใน/ต่างประเทศที่ แลกเปลี่ยน	๒,๕๐๐,๐๐๐

Platform ๒ : การพัฒนาและแสวงหาบุคลากร (ต่อ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (รวม)
๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมืออย่างยั่งยืน	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งในและต่างประเทศสำหรับบุคลากร	จำนวนกิจกรรม	๕,๐๐๐,๐๐๐

Platform ๓ : ความเป็นนานาชาติ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (รวม)
๑. ยกระดับความร่วมมือทางวิชาการและวัฒนธรรมกับต่างประเทศ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่ยั่งยืน และเกิดผลลัพธ์จริง	๑. สร้างและขยายเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันต่างประเทศในระดับภูมิภาค-นานาชาติ ๒. พัฒนาและดำเนินโครงการแลกเปลี่ยน (Mobility Programs) ๓. ส่งเสริมกิจกรรมทางวิชาการและวัฒนธรรมร่วมระหว่างประเทศ	๑. TRU-Global Partnership and Collaboration Program	๑. จำนวน MOU/MOA ที่มีผลเชิงกิจกรรมจริง ๒. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกิดขึ้นจริง	๖,๐๐๐,๐๐๐
		๒. TRU Mobility and Exchange Program	๑. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนขาออก (Outbound) ๒. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนขาเข้า (Inbound)	๓,๕๐๐,๐๐๐
		๓. TRU Soft Power & Cultural Diplomacy Program	๑. จำนวนกิจกรรมวัฒนธรรมนานาชาติ ที่ TRU จัดหรือเข้าร่วม ๒. จำนวนประเทศที่เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมกับ TRU	๖,๐๐๐,๐๐๐

Platform ๓ : ความเป็นนานาชาติ (ต่อ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (รวม)
๒. ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาและหลักสูตรสู่มาตรฐานสากลเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะระดับนานาชาติ	๑. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ๒. ส่งเสริมการเรียนการสอนด้วยภาษาอังกฤษและการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรม (English-Medium Instruction: EMI) ๓. ยกระดับสมรรถนะบัณฑิตและมาตรฐานการประกันคุณภาพระดับนานาชาติ	๑. TRU International Curriculum Development Project	๑. จำนวนหลักสูตรนานาชาติ/สองภาษาใหม่ ที่พัฒนาแล้วได้รับอนุมัติ ๒. จำนวนหลักสูตรเดิมที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (EdPEX/AUN-QA) ๓. จำนวนนักศึกษาต่างชาติลงทะเบียนในหลักสูตร	๑,๐๐๐,๐๐๐
		๒. TRU English-Medium & Global Learning Initiative	๑. จำนวนอาจารย์ที่ผ่านการอบรมการสอนภาษาอังกฤษ (EMI) ๒. จำนวนรายวิชาที่สอนด้วยภาษาอังกฤษ (EMI Course) ๓. จำนวนกิจกรรม Global Learning/Intercultural Workshop	๓,๐๐๐,๐๐๐
๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ ความเป็นที่ยอมรับ และศักยภาพการแข่งขันระดับนานาชาติของมหาวิทยาลัย	๑. พัฒนาและส่งเสริมภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยสู่ระดับนานาชาติ (Global Branding & Reputation) ๒. ยกระดับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากลและการรับรองมาตรฐานนานาชาติ (International Ranking & Certification) ๓. ส่งเสริมความเป็นนานาชาติภายใน (Internal Internationalization)	๑. TRU Global Branding & Soft Power Initiative	๑. จำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงนานาชาติ (ออนไลน์/ออนไลน์) ๒. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์สองภาษา (Thai-English/Chinese) ที่ผลิตและเผยแพร่ ๓. จำนวนคนต่างชาติที่เข้ามาเยี่ยมชมเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น	๒,๐๐๐,๐๐๐

Platform ๓ : ความเป็นนานาชาติ (ต่อ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (รวม)
		๒. TRU International Ranking & Recognition Project	๑. อันดับ THE Impact Ranking (ในกลุ่ม มรภ.) ๒. อันดับ Webometrics (ในกลุ่ม มรภ.)	๕๐๐,๐๐๐
		๓. TRU Global Campus & International Service Program	๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม International Service Skills ๒. จำนวนพื้นที่/สิ่งแวดล้อมของศูนย์บริการที่พัฒนาเป็น TRU Global Campus Zone ๓. คะแนนความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อการบริการภายใน	๓,๐๐๐,๐๐๐

Platform ๔ : การบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (รวม)
๑. สร้างเครือข่ายการบูรณาการความรู้ การสร้างฐานข้อมูล และการเผยแพร่องค์ความรู้	๑. ศึกษา อนุรักษ์ และพัฒนาองค์ความรู้ ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เทคโนโลยีทุนทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒. สร้างฐานข้อมูลเชิงลึกที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน และ ประเทศอย่างยั่งยืน ๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างประเทศ	โครงการแพลตฟอร์มความร่วมมือ ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีและเครือข่ายระหว่างประเทศ ในการขับเคลื่อนงานวิจัย ด้าน ความหลากหลายทางชีวภาพ เทคโนโลยี ทุนทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. จำนวน ภูมิปัญญา ท้องถิ่น/องค์ความรู้/นวัตกรรมชุมชน ๒. จำนวนฐานข้อมูลด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เทคโนโลยี ทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓. จำนวนโครงการวิจัยร่วมระหว่างประเทศ	๑๕,๐๐๐,๐๐๐

๒. สร้างพันธมิตร...

Platform ๔ : การบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม (ต่อ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (รวม)
๒. สร้างพันธมิตรด้านการวิจัยระหว่างประเทศและเชื่อมโยงการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย/นวัตกรรมท้องถิ่นชุมชน	๑. พัฒนาศูนย์ประสานงานเป็นหน่วยงานกลางในการบริหารจัดการความร่วมมือด้านการวิจัย/นวัตกรรม เครือข่ายระหว่างประเทศ ๒. สร้างกลไกการทำงานที่เป็นระบบเพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัย/นวัตกรรม และเสริมศักยภาพของท้องถิ่นชุมชนผ่านการประยุกต์ใช้ผลงานวิจัย	โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงาน เพื่อการบริหารจัดการด้านการวิจัย/นวัตกรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ร่วมกับเครือข่ายระหว่างประเทศ เพื่อยกระดับงานวิจัย/นวัตกรรม และเสริมศักยภาพท้องถิ่นชุมชนอย่างยั่งยืน	๑. ศูนย์ประสานงานเพื่อการบริหารจัดการด้านการวิจัย/นวัตกรรม ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ร่วมกับเครือข่ายระหว่างประเทศ ๒. จำนวน MOU ที่ลงนามกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในต่างประเทศ ๓. จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในท้องถิ่นชุมชน ๔. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัย/นวัตกรรม ๕. จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่ดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญา	๑๐,๐๐๐,๐๐๐
๓. ยกระดับเทคโนโลยีแบบมีส่วนร่วม การพัฒนาศักยภาพชุมชน การสร้างมูลค่าเพิ่ม และการติดตามประเมินผล	๑. ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยสู่ชุมชนท้องถิ่น โดยเน้นการประยุกต์ใช้ในบริบทของพื้นที่จริง ๒. สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างเสริมความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชนตามโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Model) และมุ่งสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society)	โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีงานวิจัยสู่ชุมชนท้องถิ่น เพื่อการใช้ประโยชน์เชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน	๑. จำนวนผลงานวิจัย/เทคโนโลยี/นวัตกรรมที่ถ่ายทอดสู่ชุมชนท้องถิ่น ๒. จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ ๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชนที่ได้รับการพัฒนา ๔. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ	๑๕,๐๐๐,๐๐๐

Platform ๔: การบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม (ต่อ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (รวม)
	๓. สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน			
๔. พัฒนาบุคลากรสร้างผลงานวิจัย คุณ ภาพ สูง ส่ง เส ริ ม ก าร ดำเนินงานร่วมกับ นั ก วิ จั ย ใน ต่างประเทศ การ สร้างเครือข่าย ระดับนานาชาติ และการจัดลำดับ มหาวิทยาลัยในระดับสากล	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรผลิตผลงานวิจัยและ นวัตกรรมที่มีคุณภาพ ระดับนานาชาติ ๒ . เ พิ่ ม จ ำน ว น ผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่มุ่งเน้นการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	โครงการขับเคลื่อน งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อมุ่งเน้นการเผยแพร่ใน ระดับนานาชาติ เพื่อ ยกระดับคุณภาพผลงาน ทางวิชาการและการจัด อันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล	๑. จำนวนโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติด้านการ เขียนบทความระดับ นานาชาติ ๒. จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการด้านการเขียน บทความระดับนานาชาติ ๓. จำนวนบทความที่มีการเผยแพร่ในวารสาร ระดับนานาชาติ	๑๐,๐๐๐,๐๐๐

Platform ๕ : Smart University

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (รวม)
๑. พัฒนา ศักยภาพกำลังคน	๑. พัฒ นา ศัก ย ภาพ บุคลากรและนักศึกษา ให้พร้อมสู่ยุค AI และ ดิจิทัล ๒ . บุ ค ล า ก ร และ นั ก ศึ ก ษ า การสร้าง นวัตกรรมเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่นดิจิทัล หรือปัญญาประดิษฐ์ ๓. ประชาชนในชุมชน สามารถใช้นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	การพัฒนากำลังคนด้วย ทักษะดิจิทัลและ AI และ ทักษะแห่งอนาคต	๑. ร้อยละของผู้ผ่านการ อบรม $\geq ๘๕\%$ ๒. หลักสูตร/วิชาที่บูรณา การ AI ๑๐๐% ๓. บัณฑิตมีทักษะด้าน ดิจิทัลที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานสากล $\geq ๘๐\%$ (ปรับให้ตรงกับแผน ยุทธศาสตร์) ๑. โครงการตอบ โจทย์มหาวิทยาลัยกลุ่มที่ ๓ ≥ ๑๕ ๒. บุคลากร และ นักศึกษาสามารถสร้าง นวัตกรรมเพื่อการ พัฒนา ท้องถิ่น ร้อยละ ≥ ๕๐	๗๓,๐๐๐,๐๐๐

๑. โครงการ...

Platform ๕ : Smart University (ต่อ)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (รวม)
			๑. โครงการตอบ โจทย์ชุมชน ≥ ๑๕ ๒. Startup ที่องถิ่น ≥ ๖ ราย ๓. ความพึงพอใจ ชุมชน $\geq ๙๐\%$	
๒. พัฒนา สิ่งแวดล้อมดิจิทัล	๑. ยกระดับโครงสร้าง พื้นฐานด้านดิจิทัลให้ ครอบคลุมและทันสมัย ๒. บูรณาการข้อมูล เพื่อการตัดสินใจและ เชื่อมโยงมหาวิทยาลัย กับชุมชน	การพัฒนาระบบนิเวศ ดิจิทัลมหาวิทยาลัย	๑. ครอบคลุม Infra ที่ สนับสนุนการบริหาร จัดการ ๑๐๐% ๒. บุคลากรและ นักศึกษาใช้ระบบนิเวศ การเรียนรู้ทางดิจิทัล $\geq$ ๘๐% ๓. รองรับ Green University ≥ ๖๐	๗๓,๐๐๐,๐๐๐
		Smart Connect : ระบบ ข้อมูลเพื่อการพัฒนา	๑. ศูนย์ข้อมูลกลางที่ เชื่อมโยงข้อมูลของ มหาวิทยาลัย $\geq ๘๐\%$ ๒. หน่วยงานสามารถนำ ข้อมูลไปใช้ประโยชน์ $\geq$ ๙๕% ๓. การบริการที่เป็น Smart Services $\geq$ ๗๐%	

มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) แผนพัฒนาความเป็นเลิศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย เน้นการใช้ตัวชี้วัด OKR เป็นหลัก ตามที่สภามหาวิทยาลัย
ให้ข้อเสนอแนะ และปรับการเขียนตัวชี้วัด OKR เพื่อให้ทันสมัย แต่แผนพัฒนาความเป็นเลิศดำเนินการตาม
รูปแบบที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดโดยเขียนในลักษณะตัวชี้วัด
โครงการ เมื่อถึงกำหนดการนำเสนอโครงการต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เพื่อขอรับงบประมาณ มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการปรับตัวชี้วัดเป็นผลผลิตในลักษณะตัวชี้วัดเชิงปริมาณ
และตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ซึ่งจะสะดวกต่อการตรวจผลผลิตและตัวชี้วัดของโครงการ

๒. เสนอให้...

๒. เสนอให้ฝ่ายเลขานุการปรับแก้ไขประเด็นเสนอพิจารณา เอกสารหน้า ๑ เป็น “พิจารณาอนุมัติ (ร่าง) แผนพัฒนาความเป็นเลิศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓” เพื่อให้สอดคล้องกับชื่อวาระการประชุม

๓. Platform ๒ : การพัฒนาและแสวงหาบุคลากร เมื่อพิจารณาจากเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการ แพลตฟอร์มดังกล่าวควรจะใช้ชื่อว่า “การพัฒนาบุคลากร” จะเป็นถ้อยคำที่ครอบคลุมทั้งหมด ซึ่งเกี่ยวข้องทั้งการพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรม การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาทักษะวิชาชีพในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือการได้รับการรับรองวิชาชีพ ซึ่งจะสอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและต่างประเทศ เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น

๔. มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศตามแพลตฟอร์มที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดใน ๕ แพลตฟอร์มตามรายชื่อแพลตฟอร์มที่เสนอ ซึ่งไม่สามารถปรับแก้ไขได้

๕. Platform ๒ : การพัฒนาและแสวงหาบุคลากร หากโครงการตามแพลตฟอร์มดังกล่าวสามารถปรับเปลี่ยนได้ จึงเสนอตัวอย่างเรื่องการแสวงหาบุคลากร มหาวิทยาลัยแห่งหนึ่งดำเนินการโดยเชิญศาสตราจารย์มาจัดอบรมเพื่อส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงาน ซึ่งผู้เชี่ยวชาญดังกล่าวมีเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยหลายแห่ง รวมทั้งมีความร่วมมือการจัดทำโครงการต่าง ๆ ส่งผลให้มหาวิทยาลัยนั้นมีจำนวนผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น หรือมหาวิทยาลัยบางแห่งนำผู้ทำผลงานทางวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งระดับรองศาสตราจารย์ และระดับศาสตราจารย์ ไปทำงานร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศในช่วงระยะหนึ่งเมื่อกลับมาอาจารย์จะต้องมีผลงานถือเป็นการดำเนินการแบบมุ่งเป้า นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏหลายแห่งมีบทเรียนดี ๆ ที่น่าสนใจ มหาวิทยาลัยอาจเรียนรู้หรือเทียบเคียงได้ และดำเนินการปรับโครงการเพื่อดำเนินการแบบมุ่งเป้า การจัดอบรมโดยทั่วไปหรือการฝึกประสบการณ์อาจทำให้ได้ผลงานไม่ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด จึงเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา

๖. มหาวิทยาลัยรับข้อเสนอแนะไปพิจารณาการปรับถ้อยคำในโครงการจัดอบรม Platform ๒ : การพัฒนาและแสวงหาบุคลากร และขออนุญาตปรึกษารองศาสตราจารย์ ดร.อาวรณ์ โอภาสพัฒนกิจ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้พิจารณาอีกครั้ง

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติแผนพัฒนาความเป็นเลิศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓

วาระที่ ๕.๔ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

ด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ที่มีมติ

(๑) ให้ชะลอการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่

(๒) มอบมหาวิทยาลัย...

(๒) มอชมหาวิทยาลัย ปรับแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ในประเด็นหลักเกณฑ์และวิธีการได้มา และวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และเมื่อปรับ แก้ไขข้อบังคับฯ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการต่อไป

และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีชุดใหม่

การได้มาซึ่งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ ดังนี้

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย หรือรองอธิการบดีคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และคณะกรรมการอาจแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยอีกจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการ

ข้อ ๖ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามข้อ ๕ (๒) จะต้องมีความสมบูรณ์ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ด้านหนึ่งด้านใด ดังนี้ ด้านการเงินและงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการจัดการและพัฒนาองค์กร ด้านการติดตามและประเมินผล หรือด้านการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) มีประสบการณ์ และเข้าใจสภาพแวดล้อมวัฒนธรรมในสถาบันอุดมศึกษาเป็นอย่างดี

(๓) เป็นผู้ที่มีความเชื่อถือและยอมรับทั่วไปในคุณวุฒิและคุณธรรม

(๔) เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือกระทำความผิดอาญา จนได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ

(๕) ต้องไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ผู้บริหารของพรรคการเมืองที่ปรึกษาของพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในการนี้ เพื่อให้การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยจึงเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประกอบด้วย

(๑) พิจารณา...

- (๑) พิจารณาแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธาน
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้
 - ๑) รองศาสตราจารย์ ดร.ประเทือง ภูมิภักตราคม ด้านการเงินและงบประมาณ
 - ๒) รองศาสตราจารย์ ดร.ทองหล่อ วงษ์อินทร์ ด้านการบริหารงานบุคคล
 - ๓) ดร.บุญปลูก ขายเกตุ ด้านการจัดการและพัฒนาองค์กร
 - ๔) รองศาสตราจารย์สุวิทย์ เทียรทอง ด้านการติดตามและประเมินผลซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ของข้อบังคับ
- (๓) เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ
- (๔) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณารายละเอียดตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ โดยเสนอชื่อรองศาสตราจารย์ ดร.ชนศักดิ์ ป้ายเที่ยง กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ และอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ชนศักดิ์ ป้ายเที่ยง
(กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ประเทือง ภูมิภักตราคม
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ทองหล่อ วงษ์อินทร์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๔. ดร.บุญปลูก ขายเกตุ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๕. รองศาสตราจารย์สุวิทย์ เทียรทอง
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์
(เลขานุการสภามหาวิทยาลัย) | เลขานุการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

วาระที่ ๕.๕ พิจารณานุมัติขอเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และนวัตกรรม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ พิจารณานุมัติขอเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และนวัตกรรม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนี้

ด้วย หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และนวัตกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวผ่านการรับรอง เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ และได้รับการอนุมัติให้เปิดสอนจากสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีความประสงค์ขอเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และนวัตกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) จำนวน ๑ คน คือ อาจารย์ ดร.ประนิตดา อินชมฤทธิ เพื่อสนับสนุนการบริหารงานหลักสูตรและบูรณาการจัดการเรียนการสอน รายละเอียด ดังนี้

๑) การขอเพิ่ม...

๑) การขอเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร

อาจารย์ประจำหลักสูตร จากเดิมจำนวน ๕ คน ขอเพิ่มอีก ๑ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖ คน โดยเพิ่มลำดับที่ ๖ อาจารย์ ดร.ประนิตดา อินชมฤทธิ์ รายละเอียดดังนี้

อาจารย์ประจำหลักสูตร(รายชื่อเดิม)	อาจารย์ประจำหลักสูตร (รายชื่อใหม่)	หมายเหตุ
๑. นายประมวล แซ่ไคว้ ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - วท.บ.(เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๓๖ - วท.ม.(เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๔๒	๑. นายประมวล แซ่ไคว้ ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - วท.บ.(เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๓๖ - วท.ม.(เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๔๒	คงเดิม
๒. นายอำพล จุปะมัตถา ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - วท.บ.(เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๔๒ - วท.ม.(สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๔๕ - ประ.ด.(วิจัยและพัฒนาการเกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๕๓	๒. นายอำพล จุปะมัตถา ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - วท.บ.(เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๔๒ - วท.ม.(สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๔๕ - ประ.ด.(วิจัยและพัฒนาการเกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๕๓	คงเดิม
๓. นางสาวรติยาพร ใจดี ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ - วท.บ.(เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๔๗ - ประ.ด.(พืชไร่) มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๕๖	๓. นางสาวรติยาพร ใจดี ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ - วท.บ.(เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๔๗ - ประ.ด.(พืชไร่) มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๕๖	คงเดิม
๔. นางสาวนิศาชล ตะมาแก้ว ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ - วท.บ.(เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๕๘ - วท.ม.(โรคพืช) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๖๐ - ประ.ด.(โรคพืช) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๖๕	๔. นางสาวนิศาชล ตะมาแก้ว ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ - วท.บ.(เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๕๘ - วท.ม.(โรคพืช) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๖๐ - ประ.ด.(โรคพืช) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๖๕	คงเดิม
๕. นางสาวจิราวรรณ ฉายาวัดน์ ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ - วท.บ.(ศึกษาศาสตร์) ชีววิทยา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, ๒๕๓๖ - วท.ม.(จุลชีววิทยา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๔๑ - ประ.ด.(จุลชีววิทยา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๕๑	๕. นางสาวจิราวรรณ ฉายาวัดน์ ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ - วท.บ.(ศึกษาศาสตร์) ชีววิทยา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, ๒๕๓๖ - วท.ม.(จุลชีววิทยา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๔๑ - ประ.ด.(จุลชีววิทยา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๕๑	คงเดิม

อาจารย์ประจำหลักสูตร(รายชื่อเดิม)	อาจารย์ประจำหลักสูตร (รายชื่อใหม่)	หมายเหตุ
	๖. นางประนิตดา อินชมฤทธิ์ ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ - วท.บ.(วาริชศาสตร์) มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๕๑ - วท.ม.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัย บูรพา, ๒๕๕๔ - พร.ด.(วิทยาศาสตร์ทางทะเล) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๖๓	เพิ่ม

หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และนวัตกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) เป็นหลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาการ ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๐.๑.๑ กำหนดคุณวุฒิ และคุณสมบัติอาจารย์ ประจำหลักสูตรไว้ดังนี้ “อาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าหรือมีตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า และต้องมีผลงาน ทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรง ตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง”

จากการตรวจสอบคุณวุฒิ และคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้างต้น พบว่า อาจารย์ ดร.ประนิตดา อินชมฤทธิ์ มีคุณวุฒิปริญญาเอก และมีผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง จำนวน ๒ เรื่อง ดังนั้นการขอเพิ่ม อาจารย์ ดร.ประนิตดา อินชมฤทธิ์ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และนวัตกรรม (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) จึงเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเรื่องดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

๒. สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติ เห็นชอบการขอเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และนวัตกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)

มหาวิทยาลัยโดยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ เพิ่ม อาจารย์ ดร.ประนิตดา อินชมฤทธิ์ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ และนวัตกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)

ที่ประชุมได้พิจารณารายละเอียดตามที่มหาวิทยาลัย และอนุมัติเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และนวัตกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) ลำดับที่ ๖ อาจารย์ ดร.ประนิตดา อินชมฤทธิ์ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรดังกล่าว

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา เกษตรศาสตร์และนวัตกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) ลำดับที่ ๖ อาจารย์ ดร.ประนิตดา อินชมฤทธิ์ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรดังกล่าว

วาระที่ ๕.๖ พิจารณาผลการจัดทำรายงานผลการประเมินตนเองตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๖๕

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ ผลการจัดทำรายงานผลการประเมินตนเองตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพของสถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน การติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยรายงานข้อมูลสำคัญ ๔ ส่วน ตามที่ปรากฏในระบบ CHE QA Online ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบประกันคุณภาพระดับสถาบันที่เลือกใช้ ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน และจำนวนหลักสูตรที่ผ่านการกำกับมาตรฐาน

ส่วนที่ ๒ ได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน และผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญ

ส่วนที่ ๓ ได้แก่ แผนการปรับปรุงเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ที่สำคัญและผลการดำเนินงานตามแผน

ส่วนที่ ๔ ได้แก่ ปัญหาและอุปสรรคในการประกันคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน

มหาวิทยาลัย โดยงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา กองนโยบายและแผนสำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลดังกล่าวและรายงานผลการจัดทำรายงานผลการประเมินตนเองตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒. สภาวิชาการ การประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ รายงานผลการประเมินตนเองตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ โดยให้บทวนผลการดำเนินการด้านการบริการวิชาการทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ตัวชี้วัดที่มี Impact และการบริการทางวิชาการนอกเหนือจากโครงการเศรษฐกิจฐานรากเพียงเท่านั้น และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามรูปแบบที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด โดยรายงานข้อมูลสำคัญ ๔ ส่วนตามกฎหมายกระทรวง มาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๖ และตามหนังสือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง การรายงานผลการประกันคุณภาพผ่านระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา CHE QA Online ปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยข้อมูลสำคัญส่วนที่ ๑ ระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เลือกใช้ระบบประกันคุณภาพการศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาตามเครือข่ายการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียน ระดับคณะ และระดับสถาบันเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ การรายงานส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้านการวิจัยและ

การสร้างนวัตกรรม ด้านการบริการวิชาการ ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ด้านพันธกิจอื่นอุดมศึกษาประกาศต่อสาธารณะ ด้านการทำประโยชน์ให้ท้องถิ่นและสังคม ด้านความพึงพอใจและความผูกพันของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านบุคลากร ทั้งด้านอัตรากำลังและขีดความสามารถของบุคลากร ด้านการนำองค์กร การกำกับดูแล และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ ด้านการเงิน การงบประมาณ และความคงอยู่หรือเพิ่มขึ้นของผู้รับบริการ นอกจากนี้ได้รายงานแผนการปรับปรุงเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ที่สำคัญ และผลการดำเนินการตามแผน และปัญหาอุปสรรคในการประกันคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน

๒. การรายงานผลการดำเนินงาน ด้านการบริการวิชาการ ข้อ ๓.๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มีการดำเนินโครงการบริการวิชาการและการพัฒนาเชิงพื้นที่ ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘ โครงการ จำนวน ๑๐๖ ตัวชี้วัด ตัวเลขการรายงานอาจจะคาดเคลื่อน เนื่องจากมหาวิทยาลัยดำเนินการ ๙ โครงการ จึงเสนอปรับแก้ไขตัวเลขเป็น “๙ โครงการ” นอกจากนี้ตารางตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน มีเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ อาจเป็นการรายงานตัวชี้วัดโครงการย่อยของ ๙ โครงการใหญ่ ดังนั้น อาจต้องปรับถ้อยคำหน่วยนับให้เป็นโครงการย่อย จึงเสนอให้กองนโยบายและแผนได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลอีกครั้ง

๓. ด้านการบริการวิชาการ ข้อ ๓.๒ ตารางตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ลำดับที่ ๘ จำนวนผลงานวิจัย (การเกษตรและปฐมวัย) แผน ๓ เรื่อง และผล ๑ เรื่อง และลำดับที่ ๑๑ จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม แผน ๑๐๐ คน และผล ๓๖ คน การรายงานอาจแสดงถึงการไม่บรรลุเป้าหมาย จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบข้อมูลอีกครั้ง

๔. มอรับรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์ และกองนโยบายและแผน ตรวจสอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และปรับแก้ไขให้ถูกต้องตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนนำเสนอส่งรายงานต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ และมอบมหาวิทยาลัยตรวจสอบตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ด้านการบริการวิชาการ ข้อ ๓.๒ และปรับแก้ไขให้ถูกต้องตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนนำเสนอส่งรายงานต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

วาระที่ ๕.๗ พิจารณาการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดลพบุรี ได้ตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามหนังสือที่ ตผ ๐๐๕๑.๕ ลป/๓๙๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดำเนินการตามข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะ สรุปดังนี้

โครงการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาพื้นที่เป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน พัฒนาและสร้างเครือข่ายให้กับประชาชนและองค์กรต่าง ๆ ในพื้นที่ ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน และเป็นศูนย์ในการฝึกและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชนในหลักสูตรระยะสั้นต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นทั้งด้านการ Up-Skill และ

Re-Skill เป็นการสร้างศักยภาพและองค์ความรู้ให้กับประชาชนและบุคลากรภาครัฐ กำหนดการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการบริหารพัสดุภายในศูนย์อบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๖๘ โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณ (เงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ) ในการก่อสร้างศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) รวมจำนวน ๒๕,๑๒๘,๕๗๙.๖๐ บาท มีวัตถุประสงค์การตรวจสอบเพื่อทราบผลสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ในการใช้ประโยชน์ครุภัณฑ์ อาคาร และสิ่งก่อสร้างภายในศูนย์ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ผลการตรวจสอบพบว่า

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มิได้ใช้ประโยชน์จากครุภัณฑ์ อาคาร และสิ่งก่อสร้างภายในศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) อย่างคุ้มค่า และไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จากการตรวจสอบเอกสารการดำเนินงาน และการสอบถาม โดยเปรียบเทียบวัตถุประสงค์ของโครงการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ กับข้อมูลการเข้าใช้ประโยชน์อาคารศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) ระหว่างปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๘ พบว่า มีอัตราการเข้าใช้ประโยชน์ในอาคารศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) เฉลี่ย ๑ ครั้ง/ปี

ข้อสังเกตที่ ๑ ระบบสาธารณูปโภคภายในศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ไม่สามารถใช้งานได้

จากการสังเกตการณ์เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ พบว่า ระบบสาธารณูปโภคภายในศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) ไม่สามารถใช้งานได้ เนื่องจากครุภัณฑ์ปั๊มรีสูตยังไม่ได้มีการซ่อมบำรุง ดาดหินและอ่างเก็บน้ำพื้นคอนกรีตไม่สามารถกักเก็บน้ำได้ และไม่มีแหล่งน้ำสำรองอื่นภายในบริเวณศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน)

ข้อสังเกตที่ ๒ ไม่มีการบำรุงรักษาครุภัณฑ์ อาคาร และสิ่งก่อสร้างภายในโครงการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี

จากการสังเกตการณ์เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ พบว่า อาคารศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) มีลักษณะไม่พบการใช้ประโยชน์มาเป็นระยะเวลานาน มีความชำรุดบกพร่องในบางจุด เช่น ฝ้าเพดานชำรุด และบ้านพักคนงานมีหญาขึ้นปกคลุม ไม่สามารถใช้ประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างดังกล่าวได้

ปัญหาสำคัญที่ส่งผลให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มิได้ใช้ประโยชน์จากครุภัณฑ์ อาคาร และสิ่งก่อสร้างภายในศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) อย่างคุ้มค่า และไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เกิดปัญหาตามข้อตรวจพบ เนื่องจากขาดระบบการควบคุมเกี่ยวกับขั้นตอนการบริหารพัสดุ ที่ครบถ้วน รวมทั้งไม่ได้ให้ความสำคัญ และตระหนักถึงการใช้ประโยชน์พัสดุที่อยู่ในความครอบครองอย่างยั่งยืน

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย และโครงการที่จัดทำขึ้นมีการใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์และเต็มศักยภาพ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดลพบุรี มีข้อเสนอแนะให้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคน้ำ

๑.๑ เร่งดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ซับเมอร์ส เพื่อให้สามารถสูบน้ำบาดาลกักเก็บไว้ภายในหอถังแชมเปญ

๑.๒ จัดหาถังเก็บน้ำ เพื่อเพิ่มแหล่งเก็บน้ำ

๑.๓ ปรับปรุงดาดหินคอนกรีตและอ่างเก็บน้ำพื้นคอนกรีต โดยประสานส่วนราชการอื่นที่มีความชำนาญเฉพาะทางในการก่อสร้างแหล่งกักเก็บน้ำ ตรวจสอบข้อบกพร่องของอ่างเก็บน้ำพื้นคอนกรีตที่ไม่สามารถกักเก็บน้ำได้ เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงและแก้ไขต่อไป

๑.๔ ปรับปรุงคุณภาพหน้า โดยจัดหาเครื่องกรองน้ำ หรือเลือกใช้วิธีการกรองน้ำแบบธรรมชาติ

๒. ดำเนินการจัดทำแผนการดูแลบำรุงรักษา การตรวจสอบความชำรุดบกพร่อง และการซ่อมแซมบำรุงรักษา เพื่อให้ครุภัณฑ์ อาคาร และสิ่งก่อสร้างภายในศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง

๓. กรณีที่หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีมีการจัดฝึกอบรมนอกสถานที่ ส่งเสริมให้ใช้สถานที่ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน)

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการภายนอก และหน่วยงานเอกชน จัดกิจกรรมโดยใช้สถานที่ของศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี

ทั้งนี้ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดลพบุรี ได้แจ้งหนังสือที่ ตผ ๐๐๕๑.๕ ลป/๓๙๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะ โดยให้จัดทำแผนปฏิบัติการตามข้อเสนอแนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แล้วจัดส่งให้สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดลพบุรี ภายในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ และแจ้งผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะให้สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดลพบุรีทราบภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยได้รับหนังสือแจ้งข้อเสนอแนะจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หลังจากนั้นได้หารือกับนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอรับคำแนะนำ สำหรับประเด็นแรก มหาวิทยาลัยมีการใช้ประโยชน์จากศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) ปีละ ๑ – ๒ ครั้ง ซึ่งถือว่าน้อยมาก และมีการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยใช้บริการพื้นที่ได้ เหตุผลส่วนหนึ่งสถานที่ดังกล่าวค่อนข้างห่างไกลและมีค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ที่ผ่านมามีหน่วยงานภายนอก เช่น วิทยาลัยเทคนิคขอใช้พื้นที่ในการจัดค่ายนักศึกษาปีละ ๑ ครั้ง และมหาวิทยาลัยจัดประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสัปดาห์ละครั้ง ปัญหาที่พบคือ ระบบสาธารณูปโภคภายในศูนย์และพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นหิน ปลุกต้นไม้ยากต่อการเจริญเติบโต ระบบน้ำส่งผลต่อครุภัณฑ์ (อ่างเก็บน้ำ) ไม่สามารถกักเก็บน้ำได้ ซึ่งเป็นปัญหาที่มีมานาน อย่างไรก็ตามนายกสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะการใช้พื้นที่ให้เป็นประโยชน์ โดยแนะนำให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเวียนจัดกิจกรรมเพื่อใช้ประโยชน์ในพื้นที่ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อหารือและที่ประชุมมีมติให้ทุกคณะจัดกิจกรรม ณ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) โดยนำนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรไปจัดกิจกรรม คณะละ ๒ ครั้ง ต่อปี กองพัฒนานักศึกษาจัดกิจกรรมเกี่ยวกับนักศึกษาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง สำนัก สถาบัน จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง และหน่วยงานอื่น ๆ จัดกิจกรรมได้ตามความเหมาะสม มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานภายในเพื่อออกแบบกิจกรรมและกำหนดปฏิทินกิจกรรม และจัดส่งให้กับมหาวิทยาลัยจัดทำปฏิทินกิจกรรมในภาพรวมเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้มีกิจกรรมต่อเนื่องในทุกเดือน นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยมีประกาศค่าธรรมเนียมการใช้บริการพื้นที่ทั้งอาคารห้องประชุม และอาคารเรือนพัก จึงเสนอแนวทางการใช้ประโยชน์ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบในเบื้องต้น

๒. เสนอให้...

๒. เสนอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมกับการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อใช้ประโยชน์ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) ให้ครอบคลุมตามข้อเสนอแนะ เรื่องดังกล่าวเป็นการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยต้องใช้ประโยชน์ในพื้นที่ และควรเปิดให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก เช่น ชุมชน โรงเรียน โดยกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และรายงานให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบ

๓. เสนอการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมในพื้นที่ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) เช่น การจัดกิจกรรมเข้าค่ายลูกเสือ การอบรมผู้กำกับลูกเสือ ซึ่งกิจกรรมอบรมผู้กำกับลูกเสือ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มีศูนย์พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและกิจกรรมเยาวชน วิทยาลัยพยาบาลพิจิตร อำเภอยะบะดี จังหวัดลพบุรี โดยใช้สถานที่ดังกล่าวจัดอบรมผู้กำกับลูกเสือให้กับนักศึกษาและครูประจำการเพื่อเพิ่มทักษะ มหาวิทยาลัยอาจประชาสัมพันธ์การใช้พื้นที่ให้กับหน่วยงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลพบุรีเขต ๑ และเขต ๒ เพื่อมุ่งใจการใช้บริการในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย รวมถึงเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดสระบุรี และจังหวัดสิงห์บุรี ซึ่งจะมีกิจกรรมการเข้าค่ายลูกเสือและผู้กำกับลูกเสือจำนวนมาก ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการใช้พื้นที่ตามข้อเสนอแนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๔. ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) พบปัญหาระบบสาธารณูปโภคน้ำไม่สามารถใช้งานได้ มหาวิทยาลัยต้องวางแผนจัดระบบการบริหารงานใหม่ กรณีการจัดกิจกรรมอาจต้องขอรับการสนับสนุนน้ำจากองค์การบริหารส่วนตำบล และมีถังเก็บน้ำที่สะอาดสำหรับใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมแต่ละครั้ง สภาพน้ำในพื้นที่เป็นน้ำที่มีสนิมเหล็กและด้วยสภาพพื้นที่เป็นภูเขาหิน แหล่งน้ำที่ขุดไว้ไม่สามารถใช้ประโยชน์ได้ แต่บรรยากาศโดยรอบเหมาะสำหรับจัดกิจกรรมตั้งแคมป์หากมีน้ำรองรับสำหรับพื้นที่อุทยานวิทยาศาสตร์สมเด็จพระนารายณ์มหาราช มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี พบปัญหาเรื่องน้ำเช่นเดียวกัน โดยสภาพน้ำมีลักษณะเป็นหินปูนค่อนข้างมาก สาขาวิชาเกษตรและนวัตกรรมการมีแนวคิดการจัดการกิจกรรมการเรียนการสอนในพื้นที่อุทยานวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจะต้องประสานกับเทศบาลตำบลโคกตูมเพื่อขอรับการสนับสนุนน้ำ และต้องจัดเตรียมถังน้ำเพื่อกักเก็บน้ำซึ่งเป็นแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวไปก่อน

๕. มอบมหาวิทยาลัยจัดทำแผนการใช้ประโยชน์ในพื้นที่ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) และรับข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาประกอบการจัดทำแผนและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

มติสภามหาวิทยาลัย

๑. รับทราบรายงานการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

๒. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามหนังสือที่ ตผ ๐๐๕๑.๕ ลป/๓๙๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ พร้อมกับการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อใช้ประโยชน์ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน (หนองช้างนอน) ให้ครอบคลุมตามข้อเสนอแนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเพื่อพิจารณาอนุมัติ – ทักท้วง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ ๗.๑ รับทราบรายงานการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือนมิถุนายน และเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยมหาวิทยาลัย ได้จัดทำรายงานการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือน มิถุนายน และเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ หมวด ๒ กำหนดไว้ว่า “การรับเงินและการเก็บเงินข้อ ๑๕ ให้งานคลังมีหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและ การเงิน (๑) จัดทำงบเดือนแสดงฐานะการเงินและการรับ - จ่ายเงิน เสนออธิการบดีทุกเดือนภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย”

ทั้งนี้ รายงานการเงินประจำเดือนมิถุนายน และเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ผ่านการ พิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายงานการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และเห็นชอบรายงานการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ต่อไป สรุปรายงาน การเงิน ประจำเดือนมิถุนายน และเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. รายงานประจำเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. งบแสดงฐานะการเงิน

รายการ	ประจำเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘		รวม
	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณเงินรายได้ (บาท)	
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน	๖,๐๑๔,๓๗๑.๒๓	๘๗๗,๙๐๐,๑๑๔.๘๗	๘๘๓,๙๑๔,๔๘๖.๑๐
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	๙๖๒,๑๒๔,๖๔๑.๑๙	๕๙๓,๐๐๑,๔๒๗.๙๗	๑,๕๕๕,๑๒๖,๐๖๙.๑๖
รวมสินทรัพย์	๙๖๘,๑๓๙,๐๑๒.๔๒	๑,๔๗๐,๙๐๑,๕๔๒.๘๔	๒,๔๓๙,๐๔๐,๕๕๕.๒๖
หนี้สินและส่วนทุน			
หนี้สินหมุนเวียน	๓,๙๓๓,๕๑๒.๗๕	๙๕,๕๑๒,๙๐๓.๐๖	๔,๘๘๖,๔๑๕.๘๑
หนี้สินไม่หมุนเวียน	๑๔๖,๙๙๑.๕๒	๔๔๖,๘๓๙.๑๒	๕๙๓,๘๓๐.๖๔
รวมหนี้สิน	๔,๐๘๐,๕๐๔.๒๗	๙๕,๙๕๙,๗๔๒.๑๘	๑๐๐,๐๔๐,๒๔๖.๔๕
ส่วนทุน			
ทุน	๑๙๑,๗๐๗,๔๙๕.๙๓	๘๐๑,๓๑๕,๓๘๖.๔๐	๙๙๓,๐๒๒,๘๘๒.๓๓
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	๗๗๒,๓๕๑,๐๑๒.๒๒	๕๗๓,๖๒๖,๔๑๔.๒๖	๑,๓๔๕,๙๗๗,๔๒๖.๔๘
รวมส่วนทุน	๙๖๔,๐๕๘,๕๐๘.๑๕	๑,๓๗๔,๙๔๑,๘๐๐.๖๖	๒,๓๓๙,๐๐๐,๓๐๘.๘๑
รวมหนี้สินและส่วนทุน	๙๖๘,๑๓๙,๐๑๒.๔๒	๑,๔๗๐,๙๐๑,๕๔๒.๘๔	๒,๔๓๙,๐๔๐,๕๕๕.๒๖

๒. งบแสดงผล...

๒. งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

รายการ	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณเงินรายได้ (บาท)	รวม
รายได้	๓๖๑,๖๓๐,๒๓๙.๕๒	๑๔๑,๙๘๓,๖๔๒.๐๗	๕๐๓,๖๑๓,๘๘๑.๕๙
ค่าใช้จ่าย	๓๗๓,๒๕๕,๙๔๐.๑๔	๙๖,๕๙๐,๕๘๓.๗๕	๔๖๙,๘๔๖,๕๒๓.๘๙
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	(๑๑,๖๒๕,๗๐๐.๖๒)	๔๕,๓๙๓,๐๕๘.๓๒	๓๓,๗๖๗,๓๕๗.๗๐

๒. รายงานประจำเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. งบแสดงฐานะการเงิน

รายการ	ประจำเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘		รวม
	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณเงินรายได้ (บาท)	
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน	๔,๙๒๘,๙๐๓.๙๒	๘๗๐,๒๐๖,๙๖๑.๒๒	๘๗๕,๑๓๕,๘๖๖.๑๔
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	๙๖๒,๙๔๕,๙๓๒.๖๔	๕๙๑,๖๘๘,๐๔๓.๖๐	๑,๕๕๔,๖๓๓,๙๗๖.๒๔
รวมสินทรัพย์	๙๖๗,๘๗๔,๘๓๖.๕๖	๑,๔๖๑,๘๙๕,๐๐๔.๘๒	๒,๔๒๙,๗๖๙,๘๔๑.๓๘
หนี้สินและส่วนทุน			
หนี้สินหมุนเวียน	๑๐,๓๖๗,๗๙๓.๒๑	๘๘,๒๗๙,๙๕๕.๙๒	๙๘,๖๔๗,๗๔๙.๑๓
หนี้สินไม่หมุนเวียน	๑๔๖,๙๙๑.๕๒	๔๔๖,๘๓๙.๑๒	๕๙๓,๘๓๐.๖๔
รวมหนี้สิน	๑๐,๕๑๔,๗๘๔.๗๓	๘๘,๗๒๖,๗๙๕.๐๔	๙๙,๒๔๑,๕๘๐.๗๗
ส่วนทุน			
ทุน	๑๙๑,๗๐๗,๔๙๕.๙๓	๘๐๑,๓๑๕,๓๘๖.๔๐	๙๙๓,๐๒๒,๘๘๒.๓๓
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	๗๖๕,๖๕๒,๕๕๕.๙๐	๕๗๑,๘๕๒,๘๒๓.๓๘	๑,๓๓๗,๕๐๕,๓๗๘.๒๘
รวมส่วนทุน	๙๕๗,๓๖๐,๐๕๑.๘๓	๑,๓๗๓,๑๖๘,๒๐๙.๗๘	๒,๓๓๐,๕๒๘,๒๖๑.๖๑
รวมหนี้สินและส่วนทุน	๙๖๗,๘๗๔,๘๓๖.๕๖	๑,๔๖๑,๘๙๕,๐๐๔.๘๒	๒,๔๒๙,๗๖๙,๘๔๑.๓๘

๒. งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

รายการ	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณเงินรายได้ (บาท)	รวม
รายได้	๔๐๑,๘๑๗,๐๗๑.๘๑	๑๕๐,๕๙๓,๙๖๓.๖๓	๕๕๒,๔๑๑,๐๓๕.๔๔
ค่าใช้จ่าย	๔๒๐,๑๔๑,๒๒๘.๗๕	๑๐๖,๙๗๔,๔๙๖.๑๙	๕๒๗,๑๑๕,๗๒๔.๙๔
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	(๑๘,๓๒๔,๑๕๖.๙๔)	๔๓,๖๑๙,๔๖๗.๔๔	๒๕,๒๙๕,๓๑๐.๕๐

ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

มติสภามหาวิทยาลัย...

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบรายงานการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือน มิถุนายน และเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๘.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งถัดไป เป็นการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๔/๒๐๔ ชั้น ๒ อาคารรัตนเทพสตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๔/๒๐๔ ชั้น ๒ อาคารรัตนเทพสตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

(นางสาวพวงเพชร ศุภกรรม)
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาววาสนา วงษ์สังข์)
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายวัชร รักษาพล)
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

